

**РІШЕННЯ**  
**спеціалізованої вченої ради**  
**про присудження ступеня доктора філософії**

Спеціалізована вчена рада ДФ 55.051.040 Сумський державний університет,  
(повне найменування закладу вищої освіти (наукової

Міністерство освіти і науки України, м. Суми прийняла рішення  
установи), підпорядкування (у родовому відмінку), місто)

про присудження ступеня доктора філософії галузі знань Право  
(галузь знань)

на підставі прилюдного захисту дисертації «Організаційно-правові засади кадрового забезпечення  
судової системи України»

(назва дисертації)  
за спеціальністю 081 «Право»

(код і найменування спеціальності відповідно до Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти)

"27" грудня 2021 року.

Іноземцева Катерина Олександрівна 1988 року народження,  
(прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) здобувача)

громадянин України,  
(назва держави, громадянином якої є здобувач)

освіта вища: закінчила у 2010 році Національну юридичну академію України імені Ярослава  
Мудрого

(найменування закладу вищої освіти)  
за спеціальністю «Правознавство»

(за дипломом)

Працює начальником відділу по роботі з персоналом Другого апеляційного адміністративного суду  
(посада) (місце основної роботи, відомче підпорядкування, місто)

з 2018 р. до цього часу.

Дисертацію виконано у Сумському державному університеті, Міністерство освіти і науки України,  
м. Суми

(найменування закладу вищої освіти (наукової установи),  
підпорядкування, місто)

Науковий керівник (керівники) Логвиненко Микола Іванович, кандидат юридичних наук, доцент,  
Сумський державний університет, доцент кафедри адміністративного, господарського права та  
фінансово-економічної безпеки

(науковий ступінь, вчене звання, місце роботи, посада)

Здобувач має 8 наукових публікацій за темою дисертації, з них 1 стаття у періодичних наукових виданнях інших держав, 6 статей у наукових фахових виданнях України, \_\_\_ монографія (зазначити три наукові публікації):

1. Іноземцева К. О. Кадрова політика в системі судустрою як основа якісного правосуддя. *Правові новели*. 2019. № 8. С. 76–81.

2. Іноземцева К. О. Оцінювання якості роботи суддів як елемент кадрового забезпечення судової гілки влади. *Вісник НГУУ «КПІ». Політологія. Соціологія. Право*. 2019. Випуск 3 (43). С. 244–249.

3. Іноземцева К. О. Сучасні проблеми кадрового забезпечення судової системи України. *Приватне та публічне право*. 2020. № 1. С. 71–76.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці

1. Старинський М.В., д.ю.н., професор, Сумський державний університет, професор кафедри адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки зазначив про високий рівень підготовки та значну кількість публікацій автора у вітчизняних та зарубіжних наукових фахових виданнях. Звернув увагу, що в дисертаційному дослідженні суттєва увага приділена саме понятійно-категоріальному апарату, а це свідчить про достатній рівень теоретичної розробки обраного автором питання для дослідження. Враховуючи викладене, зробив висновок, що дослідження характеризується єдністю змісту, цільовою спрямованістю, є особистим внеском автора у сучасну правову науку, відповідає всім встановленим вимогам, а Іноземцева К. О. відповідно заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань «Право» за спеціальністю 081 «Право».

2. Кобзева Т.А., д.ю.н., доцент, Сумський державний університет, доцент кафедри адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки підтримала дослідження Іноземцевої К. О. та окремо відмітив актуальність теми дослідження, послідовність автора у викладенні теоретичного матеріалу, обґрунтування сформульованих пропозицій. Водночас зазначив, що дисертантом більш детально потрібно було розкрити питання саме елементів функціональної структури кадрового забезпечення судової системи України. Однак дане зауваження жодним чином не впливає на позитивну оцінку дослідження, зміст та оформлення якого відповідає вимогам до такого виду робіт та спеціальності 081 «Право», а її автор Іноземцева К. О. заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань «Право» за спеціальністю «Право».

3. Колеснікова М.В., к.ю.н., доцент, Сумський державний університет, доцент кафедри адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки відмітила високий рівень дисертаційного дослідження, актуальність обраної теми, наукову новизну одержаних результатів, які мають вагоме значення для науково-дослідної, правозастосовної сфер та освітнього процесу. Наголосила, що робота є самостійним науковим дослідженням та відповідає вимогам, які ставляться до такого виду робіт. Зауважила, що автору доцільно було б більше уваги приділити методологічним засадам дослідження організаційно-правових засад кадрового забезпечення судової системи. Водночас дане зауваження не впливає на високу оцінку дисертації та є лише побажанням в подальших наукових пошуках автора. Відповідно Іноземцева К. О. заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань «Право» за спеціальністю 081 «Право».

4. Теремецький В. І., д.ю.н., професор, заслужений юрист України, професор кафедри цивільного права і процесу, Західноукраїнський національний університет, вказав на актуальність роботи в сучасних умовах розвитку держави, зв'язок дослідження з науково-дослідними темами Сумського державного університету, широкий літературний інструментарій, емпіричні дані використані у дослідженні. Зміст дисертації свідчить, що здобутком автора є те, що вперше у вітчизняній юриспруденції комплексно розглянуто організаційно-правові засади кадрового забезпечення судової системи України. Дискусійним і цікавим для подальших досліджень в цілому є дисертація Іноземцевої К. О., що виконана на високому рівні, має відповідну наукову цінність і містить важливі положення для розвитку системи законодавства України, а її автор заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань «Право» за спеціальністю 081 «Право».

5. Резнік О.М., д.ю.н., доцент, заслужений юрист України, секретар Сумської міської ради, що дисертантом вчасно запропоновано кадрову політику в судовій системі визначити як складову частину державної кадрової політики, що являє собою сукупність основоположних принципів, науково-обґрунтованих методів і способів вироблення стратегічних завдань і цілей з формування складу кваліфікованих працівників шляхом встановлення вимог до підбору, навчання, підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, раціонального використання (розподілу, переміщення) та звільнення кадрів тощо у судовій системі держави. Резнік О. М. зробив висновок, що Іноземцева К. О., заслуговує присудження їй ступеня доктора філософії з галузі знань «Право» за спеціальністю 081 «Право».

Результати таємного голосування:

"За" 5 членів ради,  
"Проти" 0 членів ради,  
недійсних бюлетенів 0

На підставі результатів таємного голосування спеціалізована вчена рада присуджує

Іноземцевій Катерині Олександрівні

(прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) здобувача у давальному відмінку)

ступінь доктора філософії з галузі знань

Право

(галузь знань)

за спеціальністю

081 «Право»

(код і найменування спеціальності відповідно до Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти)

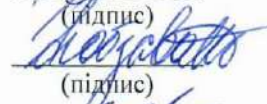
Голова спеціалізованої  
вченої ради

  
(підпис)

Старинський М.В.

(прізвище, ініціали)

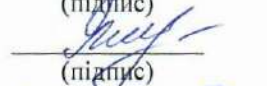
Рецензент

  
(підпис)

Кобзева Т.А.

(прізвище, ініціали)

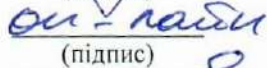
Рецензент

  
(підпис)

Колеснікова М.В.

(прізвище, ініціали)

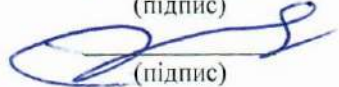
Опонент

  
(підпис)

Терецький М.І.

(прізвище, ініціали)

Опонент

  
(підпис)

Резнік О.М.

(прізвище, ініціали)