

## **Рішення спеціалізованої вченої ради про присудження ступеня доктора філософії**

Спеціалізована вчена рада Сумського державного університету МОН України, м. Суми, прийняла рішення про присудження Скринник Олені Вікторівні ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» на підставі прилюдного захисту 23 березня 2023 року дисертації на тему «Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій».

Скринник Олена Вікторівна, 1986 року народження, громадянка України, у 2008 році закінчила Сумський державний педагогічний університет ім. А. С. Макаренка за спеціальністю «Практична психологія та англійська мова», у 2017 році закінчила Штутгартський університет (Німеччина) за спеціальністю «Технологічний менеджмент». З 2017 року – по теперішній час працює у фірмі Модіс, Штутгарт, Німеччина.

У 2018 році вступила до аспірантури Сумського державного університету за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Дисертацію виконано у Сумському державному університеті МОН України, м. Суми у відповідності із науковою тематикою кафедри управління імені Олега Балацького. Вона є частиною комплексних науково-дослідних робіт за темою «Соціально-економічні виклики в умовах цифровізації суспільних відносин (2021-2026 рр.)» (№ д/р 0121U114364); за темою «Конвергенція економічних та освітніх трансформацій в умовах діджиталізації (2021-2026 рр.)» (№ д/р 0121U114570); за темою «Інноваційні драйвери зростання макроекономічної стабільності країни (2021-2026 рр.)» (№ д/р 0121U114396); за темою «Конвергенція економічних та освітніх трансформацій у цифровому суспільстві: моделювання впливу на регіональну та національну безпеку» (№ д/р 0121U109553); за темою «Коопетиція «бізнес – освіта – наука»: інституційно-економічні моделі трансферу інновацій для національної безпеки та сталого розвитку» (№ д/р 0122U000772).

Науковий керівник: Васильєва Тетяна Анатоліївна, директорка навчально-наукового інституту бізнесу, економіки та менеджменту Сумського державного університету, докторка економічних наук, професорка.

За матеріалами дисертації опубліковано 15 наукових праць, зокрема 2 статті у зарубіжних наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами знань Scopus та Web of Science, 7 статей у наукових фахових виданнях України категорії «Б», 1 стаття – у вітчизняному науковому фаховому виданні категорії «А», що індексується Web of Science, 5 тез доповідей на наукових конференціях, серед яких 3 індексуються наукометричною базою даних Scopus. Опубліковані роботи цілком відповідають змісту дисертації та її висновкам. Основними з них є:

1. Skrynnyk, O., Lyeonov, S., Lenska, S., Litvinchuk, S., Galaieva, L., Babenko, V. (2021). Artificial Intelligence in Solving Educational Problems. *Estudios de Economía Aplicada*, 39 (11). DOI: 10.22059/jitm.2022.88893 (Scopus).
2. Skrynnyk, O.V., Vasylyeva, T.A., Bilan, S., Suler, P., Krajnakova, E. (2021). Systematic bibliometric review of artificial intelligence technology in organizational management, development, change and culture. *Business: Theory and Practice*, 22 (2). DOI: 10.3846/btp.2021.13204 (Scopus, Web of Science).
3. Skrynnyk, O. (2020). Some Aspects of Information Security in Digital Organizational Management System. *Marketing and Management of Innovations*, 4, 279-289. DOI: 10.21272/mmi.2020.4-23 (Web of Science).
4. Skrynnyk, O.V., Vasylyeva, T.A. Comparison of Open Learning Forms in Organizational Education. 4th International Workshop (MROL 2020) June, 16 2020. URL: <http://ceur-ws.org/Vol-2732/20201314.pdf> (Scopus).
5. Skrynnyk, O.V., Vasylyeva, T.A. Neuro-Genetic Hybrid System for Management of Organizational Development Measures. 8th International Workshop (ITER 2020) June, 16 2020. URL: <http://ceur-ws.org/Vol-2732/20200411.pdf> (Scopus).
6. Skrynnyk, O., Vasylyeva, T. (2022). The Prediction of Leadership Degree Based on Machine Learning. In: *ICTERI 2021 Workshops. ICTERI 2021. Communications in Computer and Information Science*, vol 1635. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-14841-5\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-031-14841-5_6) (Springer, Scopus).

У дискусії взяли участь Голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

**Карінцева Олександра Іванівна** – докторка економічних наук, професорка, завідувачка кафедри економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування Сумського державного університету.

Рушійними силами інноваційного розвитку підприємств у XXI столітті називають автоматизацію та цифровізацію процесів і процедур. Підприємства потребують формування узгодженої цифрової системи, що реплікуватиме організаційну систему підприємства, комплексно враховуватиме мотиваційно-поведінкові, інвестиційні та безпекові аспекти управління організаційним розвитком, а також специфічні особливості корпоративного навчання та організаційної стійкості кожної конкретної компанії. Дисертаційна робота Скринник Олени Вікторівни на тему: «Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій» є самостійним науковим дослідженням та цілком відповідає вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44. З урахуванням виконання у повному обсязі освітньої складової освітньо-наукової програми та індивідуального плану наукової роботи дисертантка заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за

спеціальністю 073 «Менеджмент» з галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

**Онищенко Світлана Володимирівна** – опонентка, докторка економічних наук, професорка кафедри фінансів, банківського бізнесу та оподаткування Національного Університету «Полтавська Політехніка ім. Юрія Кондратюка».

Тема дисертаційної роботи Скринник Олени Вікторівни є актуальною, оскільки рівень використання цифрових технологій для управління організаційним розвитком вітчизняними підприємствами є невисоким, а пропозиція специфічних програмних продуктів, що враховують особливості управління організаційним розвитком в Україні, є обмеженою. Таким чином, дослідження управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій є актуальним на сьогодні.

На схвальну оцінку заслуговують розвинуті авторкою науково-методичні засади вибору найбільш ефективних методів організаційного навчання на підприємстві. На прикладі таких навчальних форм, як «навчальний курс з відкритим доступом», «спільноти онлайн навчання», «навчання з віртуальної реальністю» та «навчання зі штучним інтелектом» дисертантка показала можливість системного комбінування інструментарію трендового, евристично-морфологічного та бенчмарк-аналізу, що суттєво відрізняє запропонований підхід від інших. Особливістю запропонованого методичного підходу є можливість пріоритезації та відбору засобів організаційного навчання залежно від їх ефективності та ступеня досягнення відповідних таргетів. Запропонований у дисертації підхід враховує базові засади теорії андрогогіки, сучасні тенденції у розвитку системи освіти упродовж всього життя, а також загальні та специфічні вимоги до програмного забезпечення, що застосовується у процесі корпоративного навчання.

Загальне враження від дисертаційної роботи Скринник Олени Вікторівни позитивне, принципівих недоліків, які стосуються структури, змісту, обсягу, оформлення науково-теоретичного та практичного значення дисертації немає, проте є окремі зауваження. Так, зокрема, робота лише б виграла, якщо б поряд з німецькими підприємствами був би досліджений також досвід українських компаній щодо інвестування у технології організаційного розвитку; окрім того, при розгляді систематизації та кластеризації різних видів даних, варто було б доповнити рекомендації щодо безпеки та захисту персональних безпекових даних. Проте, вказані недоліки не зменшують науково-теоретичного та практичного значення даної дисертаційної роботи, мають рекомендаційне спрямування. Дисертаційна робота є закінченою науково-дослідною роботою, яка містить нове вирішення актуальної проблеми. Дисертантка Скринник Олена Вікторівна заслуговує на присудження ступеню доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

**Вороненко Ірина Вікторівна** – опонентка, докторка економічних наук, професорка кафедри інформаційних систем і технологій Національного університету біоресурсів і природокористування України.

Оцінюючи результати дисертаційної роботи Скринник О. В. на тему «Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій», варто відзначити, що наукова робота є завершеним в межах поставлених завдань, комплексним і самостійно виконаним дослідженням. Наукова і практична цінність дисертації підтверджується активною участю Скринник О. В. у науково-дослідних роботах, що фінансуються МОН України та публікаціями, які відображають положення отриманої здобувачкою наукової новизни. В дисертаційній роботі використано лише ті ідеї та положення з наукових робіт у співавторстві, які є особистим здобутком авторки. Зміст і структура дисертаційної роботи відповідають обраній темі і забезпечують досягнення мети і вирішення поставлених наукових задач. Винесені на захист пункти наукової новизни, практичні рекомендації та висновки є цілком обґрунтованими.

Важливим науковим здобутком дисертантки є вперше розроблені методичні основи мотиваційно-поведінкових моделей, що окрім емоційних компонентів включають параметри діяльності, що прямо або опосередковано описують роботу співробітника, групи та підприємства в цілому, а також розроблені нейронні мережі для розпізнавання відповідних детермінант та прогнозування організаційної поведінки. У даному контексті авторкою враховано поведінкові та мотиваційні теорії Маслоу, МакКлелланда, Олдерфера та Герцберга, а також наукові засади, визначені Гекгаузенем, Бремом та Селфом. Окрім того, дисертанткою запропоновано математичне представлення оптимуму мотивації Йеркса-Додсона, яке лягло в основу побудованих моделей машинного навчання. У дисертаційній роботі авторка надає приклади застосування мотиваційно-поведінкових моделей у вигляді сценаріїв застосування алгоритмів нейронних мереж.

Проте, варто зауважити, що зважаючи на підвищений інтерес до тематики цифровізації управління організаційними розвитком підприємства, а також підтвердження цього факту результатами бібліометричного аналізу, що відтворені у підрозділі 1.2, на нашу думку, було б доречним доповнити дисертаційну роботу ретроспективним аналізом еволюції наукової думки щодо формування та розвитку найбільш відомих наукових шкіл з питання управління організаційними розвитком. Також, у підрозділі 3.2 доцільно було б розширити вибірку респондентів, яку було використано для проведення евристично-морфологічного аналізу. Актуальність обраної теми дисертаційної роботи Скринник О. В. «Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій», обґрунтованість висновків і рекомендацій, достатній ступінь наукової новизни, кількість та якість публікацій відповідають вимогам Постанови Кабінету міністрів України «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора

філософії» №44 від 12 січня 2022 року, а авторка дисертаційної роботи – Скринник Олена Вікторівна – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» (галузь знань 07 «Управління та адміністрування»).

**Кубатко Олександр Васильович** – рецензент, доктор економічних наук, професор, доцент кафедри економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування Сумського державного університету.

В сучасних умовах, через технологічні деформації бізнес-одиниць та різних структурних підрозділів загострюються проблеми організаційної когерентності, які призводять до загострення проблеми управлінської інертності, дисбалансу між швидкими цифровізованими організаційними механізмами та виконавчою здатністю співробітників, а також до низького рівня внутрішньої мотивації співробітників до організаційних змін. Саме на вирішення цих важливих і актуальних наукових задач спрямовано дисертаційне дослідження Скринник О. В.

Принципових недоліків, які стосуються структури, змісту, обсягу оформлення науково-теоретичного та практичного значення дисертації Скринник О. В. немає, проте є окремі зауваження: у підрозділі 1.1, проведено глибокий аналіз думок зарубіжних вчених, водночас приділено вкрай мало уваги дослідженням вітчизняних вчених. Також робота значно виграла б, якщо б у підрозділі 3.1 були наведені приклади застосування новітніх методів цифрової діагностики. Проте, наявні зауваження в цілому не впливають на якість проведеного дослідження. Дисертаційна робота Скринник Олени Вікторівни за актуальністю, методичними підходами, обсягом, ґрунтовністю аналізу та інтерпретацією отриманих даних повністю відповідає положенням «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022р. №44, а дисертантка заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

**Дегтярьова Ірина Борисівна** – рецензентка, кандидатка економічних наук, доцентка кафедри економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування Сумського державного університету.

Дисертація є самостійною, логічною, цілісною, завершеною науково-дослідною роботою високого наукового рівня, спрямованою на вирішення актуальної проблеми в контексті управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій. Актуальність дисертаційної роботи Скринник Олени Вікторівни підтверджується низкою майбутніх стратегічних та оперативних переваг для бізнесу, що зменшать складність формалізації детермінант організаційної культури, лідерства, оптимізують процес прийняття рішень у вигляді, необхідному для функціонування інформаційних платформ.

Тематика дисертаційної роботи відповідає пріоритетним напрямкам

державної політики України та науковим програмам національного значення. Позитивної оцінки заслуговують теоретичні засади впорядкування результатів наукових досліджень управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій, які набули подальшого розвитку за допомогою бібліометричного та мережевого аналізу глобальних та локальних цитат, а також патентного аналізу. У той же час, доцільно було б розширити пошуковий простір на інші наукометричні бази з метою більш якісного визначення впорядкування результатів наукових досліджень управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій. Проте, це не знижує наукових здобутків Скринник О. В. Викладене вище дозволяє зробити висновок про те, що дисертація на тему «Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій» відповідає вимогам Постанови Кабінету Міністрів України №44 «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12 січня 2022 року., а здобувачка – Скринник Олена Вікторівна – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» (галузь знань 07 «Управління та адміністрування»).

Результати відкритого голосування: «За» - 5 членів ради,  
«Проти» - 0 членів ради  
«Утримались» - 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування спеціалізована вчена рада присуджує **Скринник Олені Вікторівні** ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Голова спеціалізованої  
вченої ради  
23 березня 2023р.

*КІ*

**Карінцева О. І.**

