



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



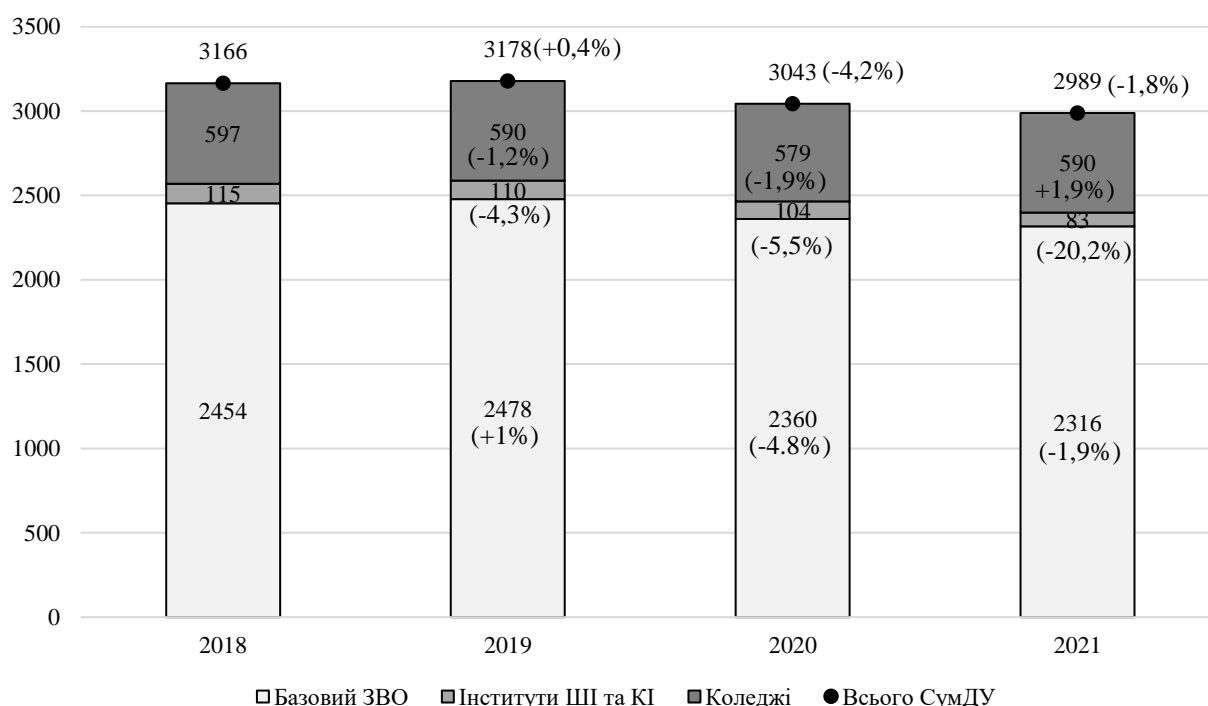
ЗВІТ
за напрямками діяльності
Департаменту по роботі з персоналом та
підготовці науково-педагогічних кадрів
за 2021 рік

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика персоналу Сумського державного університету.....	3
2. Кадровий потенціал: складові та динаміка розвитку	5
3. Підготовка кадрів	11
4. План роботи Департаменту на 2022 рік.....	12
ДОДАТОК 1 ДИНАМІКА ТА СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛУ СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ	15
ДОДАТОК 2 ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ	20

1. Загальна характеристика персоналу Сумського державного університету

Успішна реалізація завдань, які стоять перед університетом, в першу чергу залежить від його персоналу, який на всіх рівнях та у всіх сферах діяльності університету забезпечують його діяльність. В Сумському державному університеті станом на кінець 2021 року працює 2989 осіб (у т.ч. 2360 (77,5%) осіб у базовому ЗВО та 673 (22,5%) особи у відокремлених структурних підрозділах). В цілому у 2021 році відбулося зниження кількості працівників як по базовому ЗВО так і по відокремленим структурним підрозділам (далі – ВСП).



Рисунк 1.1 – Динаміка кількості працівників СумДУ, осіб (у % до попереднього року)

Кількість науково-педагогічних працівників (далі – НПП) продовжила знижуватися третій рік поспіль і склала на кінець 2021 р. 815 осіб в цілому по університету, що на 4,6% менше ніж у 2020 р. і на 9,6% менше ніж у 2019 р.

Також на 34 особи (4,6%) знизилася кількість штатних НПП з науковими ступеннями та вченими званнями, яка на кінець 2021 р. склала 710 осіб. При цьому питома вага цієї категорії НПП в сукупній структурі НПП практично не змінилася і склала 87,1%. Цільовий показник згідно наказу ректора 0300-І від 25.03.2021 р. становить 90%. Позитивною є тенденція до збільшення частки докторів наук, професорів серед НПП – станом на кінець 2021 року вони складають 18,5% (151 особа), тоді як на кінець 2020 р. їх було 17,2% (148 осіб). На 41 особу (з 612 до 571) за 2021 рік зменшилася кількість кандидатів наук, доцентів, а їх частка у загальній структурі ПВС практично зменшилася (70,1% проти 71,7% у 2020 р.).

Варто зазначити, що структура персоналу базового ЗВО за категоріями персоналу практично не змінилася. Зміни кількості працівників були переважно пропорційними за всіма категоріями.



Рисунок 1.2 – Структура персоналу СумДУ (базовий ЗВО) станом на 31.12.2021 р.

В університеті працює 58 кафедр (на кінець 2020 р. – 57, 2019 р. – 57, 2018 р. – 58), з яких 42 є випусковими (на кінець 2020 р. – 40, 2019 р. – 37, 2018 р. – 37), при цьому докторами, професорами очолюється лише 37 кафедр (на кінець 2020 р. – 39).

В середньому по базовому ЗВО на 1 ставку професорсько-викладацького складу (далі – ПВС) припадає 1,21 ставки штатних одиниць (у 2020 - 1,0, 2019 р. – 1,21), втім за інститутами та факультетами ситуація суттєво різниться.

Протягом 2021 р. було встановлено 2 факти порушення академічної доброчесності. За кожним з фактів було проведено засідання комісії з етики та управління конфліктами та надані рекомендації щодо накладення стягнень. У результаті винні у порушенні академічної доброчесності отримали попередження та догани, а окремі працівники були звільнені або переведені на нижчу посаду.

2. Кадровий потенціал: складові та динаміка розвитку

Кадровий потенціал СумДУ є ключовим елементом забезпечення розвитку університету, інструментом виконання його функцій та рушієм якісних перетворень на шляху до формування в університеті ідеології університету дослідницького типу.

В СумДУ система розвитку кадрового потенціалу охоплює ряд організаційних та нормативних механізмів. Нормативна база університету містить досить багато документів, які мають на меті стимулювання розвитку кадрового потенціалу, в першу чергу його якісних характеристик, які стосуються освітньої, наукової, міжнародної діяльності, грантової активності тощо (табл. 2.1).

Таблиця 2.1 – Основні нормативні акти СумДУ, які стимулюють розвиток кадрового потенціалу

№ з/п	Назва нормативного документу	Дата прийняття останньої редакції або внесення останніх змін
Загальна спрямованість		
1	Стратегічний план розвитку Сумського державного університету на 2020-2026 роки	24.01.2020 р.
2	Положення про підвищення кваліфікації співробітників СумДУ, педагогічних та науково-педагогічних працівників інших закладів освіти	01.07.2020 р.
3	Перспективний план роботи з кадрового забезпечення діяльності (зі змінами та доповненнями)	14.03.2013 р.
4	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників СумДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (версія 09)	02.11.2021 р.
5	Положення про наукове товариство студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ	25.01.2019 р.
6	Положення про діяльність молодіжних наукових творчих об'єднань у СумДУ	18.04.2016 р.
7	Положення про гранти Наукового товариства, студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ (версія 03)	05.11.2018 р.
8	Цільова комплексна програма "Мовна політика та її реалізація, у тому числі через підвищення рівня володіння іноземними мовами студентами та співробітниками - один із чинників успішності університету у міжнародному науково-освітньому просторі"	17.01.2015 р.
9	Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків	12.02.2009 р.
10	Про встановлення нормативів щодо зменшення навчального навантаження	28.02.2020 р.
11	Колективний договір	29.01.2021 р.
12	Методика визначення рейтингу структурних підрозділів (версія 14)	10.03.2021 р.
13	Щодо врахування результатів рейтингу структурних підрозділів університету при розрахунках штату ПВС	19.03.2020 р.
14	Положення про преміювання працівників СумДУ за рахунок коштів загального та спеціального фонду (версія 03)	16.11.2021 р.
Освітня діяльність		
15	Система забезпечення якості вищої освіти СумДУ (версія 02)	16.11.2021 р.
16	Про проведення конкурсу на розроблення електронного контенту масових відкритих онлайн-курсів	22.03.2016 р.
17	Положення про нормування обсягів педагогічного навантаження кафедр з врахуванням ефективності роботи з підготовки науково-педагогічних кадрів	29.04.2021 р.

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

№ з/п	Назва нормативного документу	Дата прийняття останньої редакції або внесення останніх змін
18	Положення про порядок формування штатного розпису професорсько-викладацького складу кафедр (нова редакція)	13.06.2012 р.
19	Положення про розрахунок штатних одиниць кафедр та оплату праці викладачів, які проводять навчальний процес англійською мовою (версія 04)	26.08.2021 р.
20	Про проведення конкурсу "Кращий викладач очима студентів"	12.05.2020 р.
21	Положення про конкурс "Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ"	29.10.2021 р.
22	Положення про загальноуніверситетський конкурс "Інновації ІКТ для сучасної освіти ICT4EDU"	09.04.2019 р.
Наукова діяльність		
23	Положення про стимулювання роботи з підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів (версія 03)	29.10.2021 р.
24	Про преміювання за винахідницьку діяльність	26.08.2021 р.
25	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень (версія 17)	24.11.2021 р.
26	Положення про додаткове преміювання вчених за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів (версія 13)	06.05.2021 р.
27	Положення про преміювання співробітників СумДУ, які проходять підготовку в докторантурі (версія 02)	10.09.2021 р.
28	Положення про конкурс "Кращі молоді вчені СумДУ" (версія 02)	08.12.2021 р.
29	Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю	26.10.2021 р.
30	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	26.10.2021 р.
Міжнародна діяльність		
31	Положення про стимулювання розвитку грантової роботи	10.12.2009 р.
32	Щодо мотивації організаційної роботи з міжнародної діяльності	29.01.2016 р.
33	Про преміювання за особистий внесок в покращення показників міжнародної діяльності	16.05.2016 р.
34	Щодо преміювання за активну участь у підготовці грантових заявок	26.08.2021 р.
35	Про стажування аспірантів, наукових та науково-педагогічних працівників за кордоном	31.05.2012 р.

В цілому, нормативна база університету забезпечує стимулювання розвитку ключових якостей НПП, необхідних для успішного розвитку кадрового потенціалу. Залишається актуальним завдання розвитку мовних, ІТ компетентностей, комунікативних навичок, професійного вдосконалення серед працівників служб та управлінь, які забезпечують діяльність університету.

Для працівників університету у 2021 р. було організовано 25 короткострокових програм підвищення кваліфікації (далі – ППК), у яких взяло участь 770 осіб (у 2020 р. 19 короткострокова ППК та 1032 слухачів відповідно). При цьому 525 представників СумДУ (у т.ч. 20 студентів) стали слухачами принаймні однієї ППК СумДУ.

Зазначені програми охопили такі тематичні напрямки як дистанційні технології навчання, сучасні методи обробки статистичних даних, критичне мислення, Task & Time management, теорія і практика організації безперервної освіти, особливості застосування інструментів Microsoft Office 365 для

організації дистанційного навчання, методи активізації навчального процесу, інформаційно-рекламна складова профорієнтаційної діяльності у закладах освіти, сучасні медіазасоби просування освітніх послуг, промоція освітніх послуг, акредитація освітніх програм (Додаток 2, табл. 2.1).

В СумДУ на постійній основі проводиться навчання на 3-х довгострокових програмах підвищення кваліфікації викладачів, дві з яких мають ліцензію МОН України (табл. 2.2). Також діє накопичувальна система підвищення кваліфікації за контрольними показниками. Всього у 2021 році 289 осіб підвищили кваліфікацію (у т.ч. 127 – за накопичувальною системою).

Таблиця 2.2 – Підвищення кваліфікації співробітників СумДУ за програмами ПК та накопичувальною системою

№ з/п	Назва програми підвищення кваліфікації	Наявність ліцензії, так/ні	Кількість слухачів програми				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	Довгострокова програма ПК “З інноваційної педагогічної діяльності”	так	83	89	149	73	66
2	Довгострокова програма ПК “З електронних засобів та дистанційних технологій навчання”	так	57	37	25	-	87
4	Довгострокова програма ПК “Дворічний інтенсивний курс англійської мови”	ні	29	43	-	39	9
5	Довгострокова програма ПК “Однорічний інтенсивний курс англійської мови”	ні	-	-	-	9	-
6	Накопичувальна система	-	27	58	9	61	127
Всього за довгостроковими програмами та накопичувальною системою		-	212	245	183	182	289
7	Короткострокові програми ПК	-	94	99	470	1032	770
ВСЬОГО		-	306	344	653	1214	1059

У 2021 р. за безпосередньої участі ЦРКП було організовано 10 вебінарів (циклів вебінарів), загальним обсягом 80 годин, у яких загалом взяло участь 546 осіб.

У 2022 році кваліфікацію повинні підвищити 168 викладача СумДУ (20,6 % від загальної кількості), на рис. 2.1 наведений розподіл за інститутами та факультетами.

У 2021 році переглянуто контрольні показники накопичувальної системи підвищення кваліфікації у відповідності до нових стратегічних пріоритетів розвитку університету. Перелік видів діяльності, досягнення за якими можуть бути враховані як підвищення кваліфікації розширено за рахунок такого виду діяльності як участь в організації та проведенні ЗНО/ЄВІ/ЄФВВ, що стало можливим завдяки укладенню договору про співпрацю з Харківським РЦОЯО.

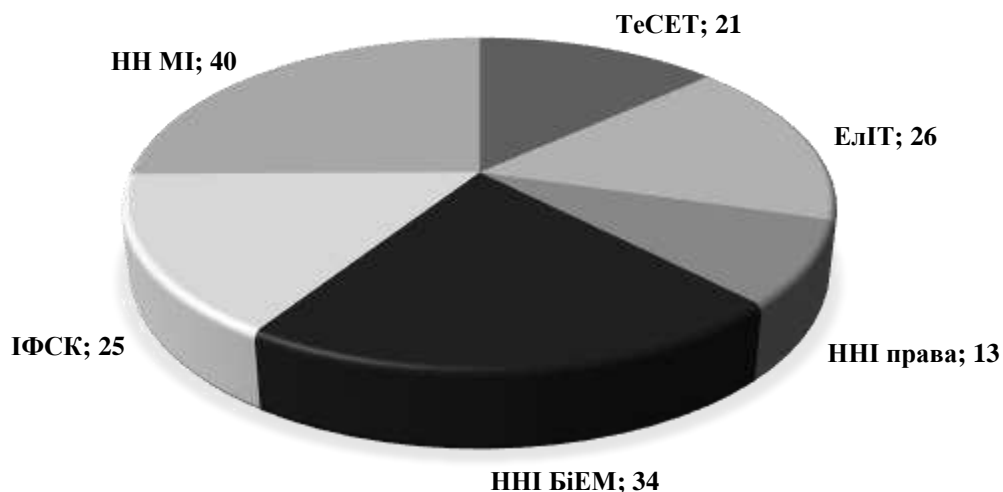


Рисунок 2.1 – Розподіл за інститутами/факультетами НПП, які потребують підвищення кваліфікації у 2022 році.

Важливим завданням посилення кадрового потенціалу університету є розвиток мовних компетентностей викладачів та персоналу. Значення цільового показника кількості НПП, які мають документи, що підтверджують володіння іноземною мовою на рівні B2 та вище на 31.12.2021 р. становить 40%. Станом на кінець 2021 року 443 НПП (що становить 54,1% від загальної кількості НПП, без урахування кафедр Іноземних мов, Мовної підготовки іноземних громадян та Германської філології, у 2020 р. було відповідно 309 викладачів та 41,4%) володіють англійською мовою на рівні B2 та вище, що підтверджено відповідними документами. При цьому 294 (що становить 35,9% від загальної кількості НПП, без урахування кафедр Іноземних мов, Мовної підготовки іноземних громадян та Германської філології) викладача ведуть заняття англійською мовою, у тому числі й для іноземних студентів. Усе вищезазначене говорить про досить високий рівень розвитку мовних компетентностей НПП СумДУ, проте за інститутами та факультетами ці дані суттєво відрізняються (додаток 2, табл. 2.2). Найменша частка викладачів, що мають сертифікат, який засвідчує володіння іноземною мовою на рівні B2 та вище, на факультеті ТеСЕТ – 38,4%, найбільша – в ННІ права та ННІ БіЕМ (81,4% та 78,4% відповідно). Слід відзначити факультет ТеСЕТ, у якому частка НПП, що мають сертифікат рівня B2, зростає на 32% за 2021 р.

Високий рівень кваліфікації НПП СумДУ підтверджується міжнародними сертифікатами професійної кваліфікації, а також участю у зарубіжних програмах підвищення кваліфікації. У 2021 році, так саме як і у 2020 р. можливості зарубіжних поїздок були суттєво обмежені завдяки епідемії COVID-19, а тому у переважній більшості така участь здійснювалася в дистанційній формі. Так у 2021 р. лише 41 штатний НПП базового ЗВО, що становить 5% пройшли підвищення кваліфікації відповідного міжнародного рівня, що хоч і більше 2020 року на 33% (30 викладачів, 3,5%), проте майже у 2 рази менше ніж у 2019 р. (у 2019 році 85 викладачів та 9,4% відповідно).

Таблиця 2.3 – Підвищення кваліфікації за кордоном та отримання міжнародних сертифікатів професійної кваліфікації

Показник	2017	2018	2019	2020	2021
Чисельність штатних працівників, які мають за профілем діяльності чинні у звітному році документи всього, в т.ч.	90	84	87	31	41
визначення їх міжнародними центрами сертифікації сертифікованими фахівцями (при відсутності терміну дії сертифікатів ті, що отримані за останні 3 роки)	8	8	2	1	0
підвищення кваліфікації відповідного міжнародного рівня у звітному році	82	76	85	30	41

У 2021 році Центром розвитку кадрового потенціалу було проведено конкурси «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» та «Педагогічні інновації СумДУ», лауреатами яких стало 36 та 26 працівників університету відповідно. За результатами конкурсів усіх лауреатів було відзначено відповідними преміями та дипломами.

2021 рік став досить успішним в питаннях підвищення кваліфікації працівників інших закладів освіти та установ в Сумському державному університеті.

Спостерігалось зростання кількості осіб, які проходили стажування на базі СумДУ: у 2021 році стажування пройшли 149 осіб, що в 1,65 рази більше ніж у 2020 р.

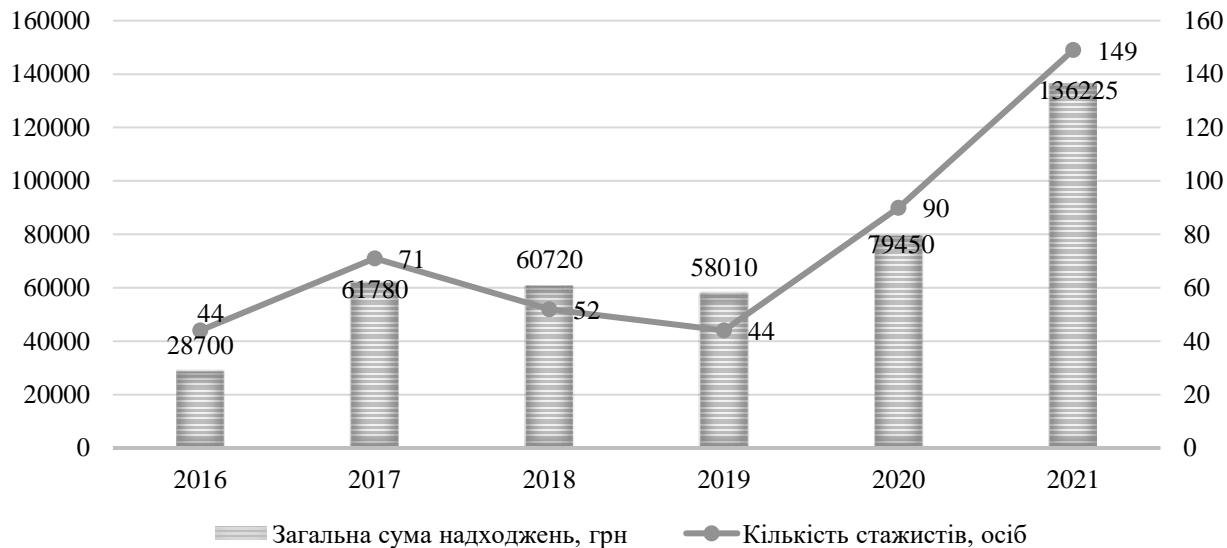


Рисунок 2.2 – Кількість стажистів та загальна сума надходжень від стажувань представників інших закладів освіти на базі СумДУ

Зазначимо, що у 2021 р. суттєво зросла кількість осіб, які проходили короткострокові стажування, тривалістю 1 тиждень.

Таблиця 2.4 – Тривалість та середня вартість стажування для представників інших закладів освіти на базі СумДУ у 2021 р.

Роки	Обсяг, год (кредитів ЄКТС)	2020		2021	
		к-сть, осіб	середня вартість, грн.	к-сть, осіб	середня вартість, грн.
1 тиждень	30 (1)	54	644,44	121	788,64
1-місяць	120 (4)	4	1167,5	9	1288,89
1 місяць 1 тиждень	150 (5)	5	1220,00	1	1450,00
1 місяць 2 тижні	180 (6)	27	1254,81	18	1541,67

Успішним також був запуск програм підвищення кваліфікації для працівників сторонніх організацій. Так, у 2021 році було проведено 59 ППК для слухачів інших організацій та установ сфери освіти (у 2020 р. – 35 ППК). Загальна кількість слухачів цих програм склала 2481 особа (у 2020 р. – 2061 особа). Найбільш успішними були програми: «Методи активізації навчального процесу: сучасні тренди» (5 ППК, 544 слухача), «Застосування інструментів Microsoft Office 365 для організації дистанційного навчання» (5 ППК, 355 слухачів), «Використання безкоштовних онлайн-ресурсів для організації навчального процесу в дистанційній формі» (5 ППК, всього 226 слухачів), «Запобігання та протидія булінгу у закладах освіти» (3 ППК, 344 слухача). Слід зазначити, що загальний приріст кількості слухачів ППК був забезпечений за рахунок розробки та запуску нових ППК та диверсифікації цільової аудиторії.

Також варто відзначити популярність підвищення кваліфікації спортивних тренерів та викладачів фізичної культури (5 ППК, 187 слухачів) та курсів з української мови (4 ППК, 103 слухача). Тричі проводилася ППК для керівників інших закладів освіти, слухачами яких стало 30 осіб. Усі програми підвищення кваліфікації реалізовувалися виключно в дистанційному он-лайн форматі. Оплата слухачами участі у програмах здійснювалася у переважній більшості за договорами з фізичними особами та за допомогою QR-кодів від платіжного сервісу Укргазбанку. Також зазначимо, що були випадки укладення договорів з юридичними особами на підвищення кваліфікації їх працівників.

В цілому обсяг надходжень від надання додаткових платних послуг з організації стажування та підвищення кваліфікації у 2021 році зріс майже в 1,85 рази і склав 1,547 млн. грн. (у 2020 р. – 835,2 тис. грн., у 2019 р. – 58, у 2018 р. – 113, у 2017 р. – 65,8 тис. грн., у 2016 р. – 28,7 тис. грн.), розподіл надходжень за видами послуг наведений у додатку 2.

Активність на ринку послуг з підвищення кваліфікації також дозволила стати учасником грантового проєкту від посольства США та Міжнародного фонду досліджень освітньої політики спрямованого на створення всеукраїнської платформи підвищення кваліфікації та забезпечити розробку СумДУ 17 з 20 ППК, які будуть реалізовуватися в межах цього гранту.

3. Підготовка кадрів

Підготовка докторів філософії та кандидатів наук є головним джерелом поповнення кадрового резерву та основним підґрунтям розвитку кадрового потенціалу університету.

В Сумському державному університеті підготовка докторів філософії на третьому (освітньо-науковому) рівні ведеться за 24-ма спеціальностями, докторів наук – за 16-ма спеціальностями.

Всього в університеті протягом 2021 року захистилося 66 кандидатів наук та докторів філософії (що становить 8,1% від кількості штатних НПП станом на 31.12.2021 р., відповідний ключовий показник ефективності на кінець 2021 року становить 4%), що майже у 2 рази перевищило показник 2020 року (36 осіб). 14 працівників СумДУ (1,7% від загальної кількості штатних НПП) захистили докторські дисертації, що призвело до підвищення частки докторів наук серед НПП університету з 15,4% до 17,1% (відповідний ключовий показник ефективності складає не менше 1% щорічно до досягнення частки докторів наук у 20%).

Кількість співробітників, під керівництвом яких захистилося 5 і більше дисертантів зросла з 45 до 47 осіб, що становить 5,7% (відповідний ключовий показник ефективності складає 6% на 31.12.2021 р.).

4. План роботи Департаменту на 2022 рік

Таблиця 4.1 – Стан виконання основних завдань Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів на 2021 рік

№	Заходи, види робіт	Терміни виконання	Відповідальні	Стан виконання
1.	Розробка та затвердження Перспективного плану розвитку кадрового потенціалу СумДУ	Червень 2021 р.	Циганюк Д.Л., проректори за відповідними напрямками	Не виконано
2.	Аналіз кваліфікації професорсько-викладацького складу та розробка стратегічного плану підвищення кваліфікації викладачів в розрізі структурних підрозділів та університету в цілому	Червень 2021 р.	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.	Виконано частково
4.	Аналіз напрямків та розробка стратегічного плану підвищення кваліфікації працівників, що не відносяться до НПП, за напрямками роботи та категоріями персоналу	Червень 2021 р.	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П. проректори за відповідними напрямками	Не виконано
5.	Підтримка та реалізація існуючих та запровадження нових короткотермінових програм підвищення кваліфікації (у формі циклів семінарів-тренінгів) для різних категорій співробітників СумДУ	За окремим графіком протягом року	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.	Виконано
6.	Розробка системи оцінювання кваліфікації науково-педагогічних працівників	Червень 2021 р.	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.	В процесі виконання
7.	Розробка короткотермінових програм підвищення кваліфікації для працівників інших закладів освіти	За окремим графіком	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.	Виконано
8.	Розробка Порядку розгляду та врегулювання конфліктів в СумДУ	Червень 2021	Циганюк Д.Л.	Не виконано
9.	Розробка системи ключових показників ефективності роботи для керівників загальноуніверситетських підрозділів	Грудень 2021	Циганюк Д.Л., проректори за відповідними напрямками	Не виконано

Таблиця 4.2 – Основні завдання Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів на 2022 рік

№	Заходи, види робіт	Терміни виконання	Відповідальні
1.	Розробка та затвердження Перспективного плану розвитку кадрового потенціалу СумДУ	Червень 2022 р.	Циганюк Д.Л., Височина А.В. проректори за відповідними напрямками
2.	Аналіз кваліфікації професорсько-викладацького складу та розробка стратегічного плану підвищення кваліфікації викладачів в розрізі структурних підрозділів та університету в цілому	Червень 2022 р.	Циганюк Д.Л., Височина А.В.
4.	Аналіз напрямків та розробка стратегічного плану підвищення кваліфікації працівників, що не відносяться до НПП, за напрямками роботи та категоріями персоналу	Червень 2022 р.	Циганюк Д.Л., Височина А.В. проректори за відповідними напрямками
5.	Підтримка та реалізація існуючих та запровадження нових короткотермінових програм підвищення кваліфікації (у формі циклів семінарів-тренінгів) для різних категорій співробітників СумДУ	За окремим графіком протягом року	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.
6.	Розробка системи оцінювання кваліфікації науково-педагогічних працівників	Червень 2022 р.	Циганюк Д.Л., Височина А.В.
7.	Розробка короткотермінових програм підвищення кваліфікації для працівників інших закладів освіти	За окремим графіком	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.
8.	Розробка Порядку розгляду та врегулювання конфліктів в СумДУ	Червень 2022	Циганюк Д.Л.
9.	Розробка системи ключових показників ефективності роботи для керівників загальноуніверситетських підрозділів	Грудень 2022	Циганюк Д.Л., проректори за відповідними напрямками
10.	Завершення комплектування та запуск власної онлайн-студії ЦРКП	Грудень 2022	Циганюк Д.Л., Гордієнко В.П.
11.	Запуск комплексної системи збору інформації про показники кваліфікації НПП «Профіль викладача» в електронному особистому кабінеті.	Червень 2022	Циганюк Д.Л., Хоменко В.В.
12.	Автоматизація формування та подачі інформації про рівень кваліфікації та професійні досягнення НПП (за можливості – автоматизація завантаження відповідної інформації в ЄДЕБО)	Грудень 2022	Циганюк Д.Л., Хоменко В.В.
13.	Розробка та реалізація заходів, спрямованих на залучення випускників інших ЗВО до аспірантури СумДУ	Протягом року	Циганюк Д.Л., Бойко А.О.
14.	Посилення контролю за якістю освітньої діяльності на третьому (освітньо-науковому) рівні	Протягом року	Циганюк Д.Л., Бойко А.О., Міхно С.В.

Директор Департаменту
по роботі з персоналом та підготовці
науково-педагогічних кадрів

Дмитро ЦИГАНЮК

Додатки

ДОДАТОК 1

ДИНАМІКА ТА СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛУ СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Таблиця 1.1 – Основні показники динаміки змін кадрового потенціалу СумДУ

Показник	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1. Всього співробітників, які працюють на штатній основі, осіб	2339	2399	2504	2523	2589	2663	2716	2710	2709	2760	2718	3234	3158	3166	3178	3043	2989
в т.ч.: базовий ВНЗ,	1538	1572	1677	1679	1746	1806	1866	1883	1888	1914	1952	2478	2428	2454	2478	2360	2316
інститути	141	149	157	178	184	197	198	197	189	184	155	142	122	115	110	104	83
фахові коледжі	660	678	670	666	659	660	652	630	632	662	611	614	608	597	590	579	590
2. Кількість штатних науково-педагогічних працівників (базовий ВНЗ, інститути), всього:	603	616	643	689	694	720	722	723	727	753	744	913	908	933	902	854	815
-з наук. ступенями та вченими званнями всього:	334	362	400	450	484	520	550	564	579	616	610	767	779	796	776	744	710
%	57,8	58,7	62,2	65,3	69,7	72,2	76,2	78,0	79,6	81,8	82,0	84,0	85,8	85,3	86,0	87,2	87,1
-у т.ч. у віці до 35 років									190	192	192	225	205	184	214	207	175
-докторів, професорів всього:	45	52	52	58	63	73	80	85	92	94	98	126	131	140	143	148	151
%	7,8	8,4	8,1	8,4	9,1	10,1	11,1	11,7	12,6	12,5	13,2	13,8	14,4	15,0	15,8	17,3	18,5
-докторів наук всього:	38	42	42	48	54	64	70	75	81	82	85	113	118	126	128	132	139
%	6,3	6,8	6,5	6,9	7,8	8,9	9,7	10,4	11,1	10,8	11,4	12,4	12,9	13,5	14,2	15,4	17,1
-канд. наук та доцентів без наук. ступеня всього:	289	310	348	392	421	447	480	489	498	534	525	654	661	670	648	612	571
%	50,0	50,3	54,1	56,9	60,7	62,1	66,5	67,6	68,5	71,0	70,6	71,6	72,8	71,8	71,8	71,7	70,1
з наук. званням професор із числа канд. наук (за фахом, який відповідає профілю кафедри)	7	10	10	10	9	9	10	10	11	12	13	13	13	14	16	16	12
%	1,2	1,6	1,6	1,5	1,3	1,2	1,4	1,3	1,5	1,6	1,7	1,4	1,4	1,5	1,8	1,9	1,5
академіків та членів-коресп. академії наук (НАН Укр. та державних галузевих)	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
нагороджені державними преміями (у галузі науки і техніки, освіти, ім. Т.Г.Шевченка)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	6	6	6	6	9
-отримали почесні звання України				1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	2	2	2	0
Чисельність штатних працівників, які мають документи відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2, всього											12	27	111	196	251	325	412
%											1,6	3,0	12,2	21,0	27,7	38,1	50,6
- іноземні фахівці, у т. ч., як штатні працівники									1	1	1	6	7	11	16	17	15
%									0,1	0,1	0,1	0,7	0,8	1,2	1,7	1,9	1,8
по договорам підряду та наказам ≥ 3 міс. (<1 року)									15	14	11	3	22	22	28	16	14
%									2,1	1,9	1,5	0,3	2,4	2,4	3,1	1,9	1,7
по договорам підряду та наказам ≥ 1 року									14	17	7	12	8	9	1	1	0

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

Показник	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
%									1,9	2,2	0,9	1,3	0,9	1,0	0,2	0,1	0
3. Кількість штатних наукових працівників (базовий ВНЗ, інститути), всього:													39	36	46	42	39
-з науковим ступенем всього:													16	17	24	20	20
%													41,0	47,2	52,1	47,6	51,3
-докторів наук всього:													2	2	4	4	3
%													5,1	5,6	8,6	9,5	7,7
-кандидатів наук всього:													14	15	20	16	17
%													35,8	41,6	43,4	38,1	43,6
4. Загальна кількість кафедр (базовий ВНЗ, інститути), всього:	56	57	58	57	59	60	62	61	61	60	56	65	63	58	57	57	58
-очолюють доктори наук, професори всього:	28	30	32	35	36	35	37	38	38	38	38	48	45	42	41	39	37
%	50,0	52,6	55,2	61,4	61,0	58,3	59,6	62,2	62,2	63,3	67,8	73,8	71,4	72,4	71,9	68,4	63,7
Кафедра очолюється: -доктором наук	25	27	29	33	34	33	35	35	35	35	34	43	41	39	38	36	36
%	44,6	47,3	50,0	57,9	57,6	55,0	56,4	57,3	57,3	58,3	60,7	67,7	65,1	67,2	66,6	63,2	62,1
-кандидатом наук із вченим званням професор (за фахом, який відповідає профілю кафедри) всього:	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	1
%	5,4	5,3	5,2	3,5	3,4	3,3	3,2	4,9	4,9	5,0	7,1	6,1	6,3	5,2	5,3	5,3	1,7
5. Загальна кількість випускових кафедр (базовий ВНЗ, інститути) всього:	30	31	31	31	32	31	31	31	31	32	35	41	39	37	37	40	42
-очолюють докт. наук, професори всього:	19	20	22	22	23	23	23	23	24	24	27	33	29	28	28	27	24
%	63,3	64,5	70,9	70,9	71,8	74,2	74,2	74,2	77,4	75,0	77,1	80,5	74,4	75,6	75,6	67,5	57,1
Випускові кафедри очолюються: доктором наук	17	18	20	21	22	22	22	21	22	22	24	30	27	25	25	24	23
%	56,7	58,1	64,5	67,7	68,7	70,9	70,9	67,7	70,9	68,8	68,6	73,1	69,2	67,6	67,6	60	54,8
кандидатом наук із вченим званням професор (за фахом, який відповідає профілю кафедри) всього:	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1
%	6,7	6,4	6,4	3,2	3,1	3,2	3,2	6,4	6,4	6,3	8,6	7,3	7,7	8,1	8,1	7,5	2,4

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

Таблиця 1.2 – Кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників по кафедрам станом на 31.12.2021р.

№ з/п	Кафедра	2021р.				2020р.			
		Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%	Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%
Факультет ТеСЕТ									
1	Кафедра теоретичної та прикладної хімії	7	7	-	100	7	7	-	100,0
2	Кафедра прикладного матеріалознавства і технології конструкційних матеріалів	8	7	1	87,5	8	7	-	87,5
3	Кафедра прикладної гідроаеромеханіки	12	11	1	91,67	13	12	1	92,3
4	Кафедра екології та природоохоронних технологій	16	16	3	100	16	16	3	100,0
5	Кафедра хімічної інженерії	9	9	2	100	9	9	2	100,0
6	Кафедра технічної теплофізики	9	9	-	100	9	9	-	100,0
7	Кафедра технології машинобудування, верстати та інструменти	15	14	3	93,33	17	16	4	94,1
8	Кафедра комп'ютерної механіки ім. В.Марцинковського	9	9	2	100	10	10	2	100,0
	<i>По факультету</i>	85	82	12	96,47	89	86	12	96,6
	<i>Декан</i>	86	83	-	96,51	90	87	12	96,7
Факультет ЕЛІТ									
1	Кафедра комп'ютерних наук	32	24	4	75,0	57	50	5	87,7
2	Кафедра інформаційних технологій (створена 01.09.2021р.)	13	13	1	100				
3	Кафедра кібербезпеки (створена 01.09.2021р.)	7	7	-	100,0				
4	Кафедра комп'ютеризованих систем управління (створена 01.09.2021р.)	8	6	-	75,0				
5	Кафедра електроенергетики	7	6	-	85,7	7	7	-	100,0
6	Кафедра електроніки та комп'ютерної техніки	13	12	2	92,3	15	14	2	93,3
7	Кафедра прикладної математики та моделювання складних систем	15	15	4	100,0	19	18	4	94,7
8	Кафедра електроніки, загальної та прикладної фізики	19	19	6	100,0	19	19	5	100,0
9	Кафедра наноелектроніки та модифікації поверхні	10	10	3	100,0	12	11	3	91,7
10	Кафедра математичного аналізу і методів оптимізації	7	5	1	71,4	7	5	1	71,4
	<i>По факультету</i>	131	117	21	89,3	136	124	20	91,2
	<i>Декан</i>	132	118	-	89,4	137	125	-	91,2
ННІ БіЕМ									
1	Кафедра економіки підприємництва та бізнес-адміністрування	26	26	7	100	27	26	7	96,3
2	Кафедра маркетингу	15	15	7	100	14	14	5	100
3	Кафедра управління ім. О. Балацького	27	25	2	92,6	28	27	2	96,43
	<i>Кафедра фінансів і підприємництва (об'єднана з каф. фінансів, банківської справи та страхування)</i>					23	20	4	86,96
	<i>Кафедра фінансів, банківської справи та страхування (об'єднана з каф. фінансів і підприємництва)</i>					28	28	5	100
4	Кафедра фінансових технологій та підприємництва (створена 01.09.2021р. на базі каф. фінансів і підприємництва та каф. фінансів, банківської справи та страхування)	44	43	9	97,73				
5	Кафедра міжнародних економічних відносин	26	25	9	96,15	25	25	6	100
6	Кафедра економічної кібернетики	16	13	4	81,25	18	15	4	83,33
7	Кафедра бухгалтерського обліку та оподаткування	12	12	2	100	16	16	3	100
	<i>Кафедра іноземних мов (об'єднана з каф. іноземних мов ІФСК)</i>					12	9	-	75,0

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

№ з/п	Кафедра	2021р.				2020р.			
		Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%	Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%
	<i>По інституту</i>	166	159	40	95,78	191	180	36	94,2
	<i>Директор</i>	167	160	41	95,81	193	182	38	94,3
Факультет ІФСК									
1	Кафедра іноземних мов (об'єднана з кафедрою іноземних мов УАБС)	30	21	1	70,0	21	12	1	57,1
2	Кафедра германської філології	23	20	1	87,0	26	19	1	73,1
3	Кафедра журналістики та філології	13	11	3	84,6	13	12	3	92,3
4	Кафедра мовної підготовки іноземних громадян	19	13	-	68,4	22	13	-	59,1
5	Кафедра психології, політології та соціокультурних технологій	23	21	5	91,3	25	23	5	92,0
	<i>По факультету</i>	108	86	10	79,6	107	79	10	73,8
	<i>Декан</i>	109	87	-	79,8	108	80	10	74,1
Навчально-науковий інститут права									
1	Кафедра кримінально-правових дисциплін та судочинства	11	10	1	90,9	11	11	2	100,0
2	Кафедра адміністративного, господарського права та ФЕБ	12	12	4	100,0	14	11	4	78,6
3	Кафедра фундаментальної юриспруденції та конституційного права	5	5	2	100,0	5	5	2	100,0
4	Кафедра історії	6	6	1	100,0	5	5	1	100,0
5	Кафедра міжнародного, європейського права та порівняльного правознавства	8	8	-	100,0	8	6	-	75,0
	<i>По інституту</i>	42	41	8	97,6	43	38	9	88,4
	<i>Директор</i>	43	42	9	97,7	44	39	10	88,6
Медичний інститут									
1	Кафедра інфекційних хвороб з епідеміологією	7	3	2	42,9	7	3	1	42,9
2	Кафедра акушерства та гінекології та планування сім'ї	10	10	3	100,0	10	10	2	100,0
3	Кафедра морфології	21	12	4	57,1	20	11	4	55,0
4	Кафедра біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії	13	13	2	100,0	14	14	2	100,0
5	Кафедра внутрішньої медицини з центром респіраторної медицини	18	14	2	77,8	18	14	1	77,8
6	Кафедра громадського здоров'я	19	17	4	89,5	20	18	4	90,0
7	Кафедра хірургії, травматології, ортопедії та фтизіатрії	20	19	3	95,0	20	19	3	95,0
8	Кафедра нейрохірургії та неврології з курсами психіатрії, наркології, медичної психології, професійних хвороб	8	7	3	87,5	8	7	1	87,5
9	Кафедра патологічної анатомії	11	9	3	81,8	10	8	3	80,0
10	Кафедра педіатрії	16	13	3	81,25	17	15	3	88,2
11	Кафедра сімейної медицини з курсом дерматовенерології	12	11	4	91,67	13	10	4	76,9
12	Кафедра фізіології і патофізіології з курсом медичної біології	11	7	1	63,64	12	9	2	75,0
13	Кафедра онкології та радіології	11	7	-	63,64	8	7	-	87,5
14	Кафедра фізичного виховання і спорту	10	9	2	90	12	11	2	91,7
15	Кафедра фізичної терапії, ерготерапії та спортивної медицини	8	5	1	62,5	6	4	1	66,7
16	Кафедра екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	7	5	1	71,43	7	5	1	71,4
17	Кафедра стоматології	13	8	1	61,54	11	7	1	63,6
	<i>По інституту</i>	215	169	39	78,6	213	172	35	80,8
	<i>Директор</i>	216	170	40	78,7	214	173	36	80,8

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

№ з/п	Кафедра	2021р.				2020р.			
		Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%	Всього штатних ППС	З науковими ступенями та званнями	З них докторів наук	%
1	Кафедра військової підготовки	20	13	-	65	19	13	-	68,4
ШОСТКИНСЬКИЙ ІНСТИТУТ									
1	Кафедра системотехніки і інформаційних технологій	5	3	-	60,0	5	3	-	60,0
2	Кафедра економіки та управління	7	7	-	100,0	7	7	-	100,0
3	Кафедра хімічної технології високомолекулярних сполук	10	9	2	90,0	10	10	2	100,0
	<i>Всього по інституту</i>	22	19	2	86,4	22	20	2	90,9
	<i>Директор</i>	23	20	-	87,0	23	21	-	91,3
КОНОТОПСЬКИЙ ІНСТИТУТ									
1	Кафедра технологій і управління	7	6	-	85,7	11	9	-	81,8
2	Кафедра електронних приладів та автоматики	3	3	-	100,0	5	5	-	100,0
	<i>Всього по інституту</i>	10	9	-	90,0	16	14	-	87,5
	<i>Директор</i>	11	10	-	90,9	17	15	-	88,2
	По університету + декани + директори інститутів	807	703	135	87,1	845	735		87,0
	Всього із загальноуніверситетськими підрозділами	815	710	139	87,1	854	744		87,1

ДОДАТОК 2

ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Таблиця 2.1 – Навчання співробітників СумДУ за програмами підвищення кваліфікації у 2021 році

№з/п	Дата	Назва програми	Обсяг годин	Кількість учасників
Довгострокові програми				
1	16.10.2019-14.05.2021	Дворічний інтенсивний курс англійської мови	216	9
2	18.02.2021-04.03.2021	З електронних засобів та дистанційних технологій навчання	180	21
3	30.03.2021-21.04.2021	З інноваційної педагогічної діяльності	180	32
4	09.06.2021-30.06.2021	З електронних засобів та дистанційних технологій навчання	180	15
5	25.10.2021-10.11.2021	З інноваційної педагогічної діяльності	180	34
6	29.11.2021-22.12.2021	З електронних засобів та дистанційних технологій навчання	180	51
Всього осіб за рік по довгостроковим програмам				162
Короткострокові програми				
1	19.01.2021-22.01.2021	Дистанційні технології у викладанні іноземних мов	30	30
2	27.01.2021-05.02.2021	Промоція освітніх послуг, або навіщо викладачу копірайтинг	30	6
3	27.01.2021-05.02.2021	Дистанційні технології навчання у СумДУ	30	49
4	28.01.2021-09.02.2021	Українська мова: помічник кожному на щодень	30	39
5	04.02.2021-10.02.2021	Особливості застосування інструментів Microsoft Office 365 для організації дистанційного навчання в закладах освіти	30	8
6	15.02.2021- 19.02.2021	Відеоблогерство як спосіб світової комунікації	30	57
7	01.04.2021-07.04.2021	Використання безкоштовних онлайн-ресурсів для організації навчального процесу в дистанційній формі	30	26
8	05.04.2021-09.04.2021	Від абітурієнта до студента: маркетинг освітньої програми	30	51
9	12.04.2021-20.04.2021	Управління закладом освіти: топ 5 принципів досягнення успіху	60	35
10	21.04.2021-27.04.2021	Педагогічна майстерність у сфері фізичного виховання і спорту	30	4
11	06.05.2021-13.05.2021	Відеоблогерство як спосіб світової комунікації	30	15
12	17.05.2021-26.05.2021	Кількісні та якісні соціологічні методи у роботі науковців	30	60
13	24.05.2021-27.05.2021	Social Media Marketing: базовий курс викладача	30	56
14	24.05.2021-28.05.2021	Розбудова системи забезпечення академічної доброчесності у закладі освіти	30	18
15	25.05.2021-31.05.2021	Медіаграмотність або чому вірити в сучасному інформаційному суспільстві	30	44
16	18.05.2021-03.06.2021	Електронні технології навчання у СумДУ	60	35
17	29.05.2021-17.06.2021	Спеціальна курсова підготовка вихователів (вожатих) дитячого закладу оздоровлення та відпочинку "Школа вожатих СумДУ"	60	21
18	07.06.2021-11.06.2021	Методи активізації навчального процесу: сучасні тренди	30	23
19	20.09.2021-29.09.2021	Управління закладом освіти: топ 5 принципів досягнення успіху	60	6
20	23.09.2021-28.09.2021	Social Media Marketing: базовий курс викладача	30	16
21	21.09.2021-29.09.2021	Основи невідкладної домедичної допомоги	60	16
22	18.10.2021-27.10.2021	Електронні технології навчання у СумДУ	60	21
23	02.11.2021-09.11.2021	Акредитація освітньої програми: кращі практики та проблемні питання	30	73
24	15.11.2021-19.11.2021	Педагогічна майстерність у сфері фізичного виховання і спорту	30	6
25	15.11.2021-19.11.2021	Медійність та інтерактивність як основи успішних навчальних методик	30	55
Всього осіб за рік по короткостроковим програмам				770
Всього осіб за рік по програмам ПК				932

Таблиця 2.2 – Викладачі, рівень володіння іноземною мовою яких підтверджений сертифікатом та викладачі, які ведуть заняття англійською мовою у 2021 році

Інститут/ факультет	Кафедра	Кількість штатних викладачів, що працюють на кафедрі станом на	Кількість викладачів, володіння іноземною мовою яких підтверджене сертифікатом на рівні В2 або вище				Кількість викладачів, які ведуть заняття англійською мовою, у т.ч. зовнішні сумісники			
			2020 р.		2021 р.		2020 р.		2021 р.	
			(стан на 14.12.2020)		(стан на 23.12.2020)		(стан на 11.12.2020)		(стан на 24.12.2021)	
			осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС
Ректорат		11	1	10	1	-	-	-	-	-
ННІ БІЕМ	Всього по інституту	167	92	55,1%	131	78,4%	48	28,7%	68	40,7%
	Бухгалтерського обліку та оподаткування	12	3	25,0%	10	83,3%	1	0,6%	4	2,4%
	Економічної кібернетики	16	8	50,0%	13	81,3%	9	5,4%	12	7,2%
	Міжнародних економічних відносин	26	15	57,7%	18	69,2%	15	9,0%	15	9,0%
	Економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування	26	19	73,1%	20	76,9%	4	2,4%	12	7,2%
	Маркетингу	15	8	53,3%	13	86,7%	0	0,0%	6	3,6%
	Управління імені Олега Балацького	27	15	55,6%	22	81,5%	12	40,0	13	7,8%
	Фінансових технологій і підприємництва	44	24	54,5%	35	79,5%	7	29,2	6	3,6%
ЕлІТ	Всього по факультету	132	37	28,0%	57	43,2%	24	18,2%	34	25,8%
	Електроенергетики	7	1	14,3%	2	28,6%	-	-	-	-
	Електроніки та комп'ютерної техніки	13	3	23,1%	8	61,5%	-	-	-	-
	Електроніки, загальної та прикладної фізики	19	2	10,5%	4	21,1%	1	5,3%	2	10,5%
	Комп'ютерних наук	32	19	59,4%	15	46,9%	17	53,1%	20	62,5%
	Математичного аналізу та методів оптимізації	7	1	14,3%	1	14,3%	1	14,3%	1	14,3%
	Наноелектроніки та модифікації поверхні	10	2	20,0%	4	40,0%	-	-	-	-
	Прикладної математики та моделювання складних систем	15	9	60,0%	10	66,7%	5	33,3%	8	53,3%
	Кібербезпеки	7	-	-	2	28,6%	-	-	1	14,3%
	Інформаційних технологій	13	-	-	10	76,9%	-	-	2	15,4%
	Комп'ютеризованих систем управління	8	-	-	1	12,5%	-	-	-	-
ІФСК	Всього по факультету	109	21	19,3%	35	32,1%	6	5,5%	9	8,3%
	Германської філології	23	2	8,7%	8	34,8%	-	-	-	-

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

Інститут/ факультет	Кафедра	Кількість штатних викладачів, що працюють на кафедрі станом на	Кількість викладачів, володіння іноземною мовою яких підтвержене сертифікатом на рівні B2 або вище				Кількість викладачів, які ведуть заняття англійською мовою, у т.ч. зовнішні сумісники			
			2020 р.		2021 р.		2020 р.		2021 р.	
			(стан на 14.12.2020)		(стан на 23.12.2020)		(стан на 11.12.2020)		(стан на 24.12.2021)	
			осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС
Журналістики та філології	Журналістики та філології	13	5	38,5%	9	69,2%	2	15,4%	1	7,7%
	Іноземних мов	30	-	-	3	10,0%	-	-	-	-
	Мовної підготовки іноземних громадян	19	6	31,6%	6	31,6%	-	-	-	-
	Психології, політології та соціокультурних технологій	23	8	34,8%	9	39,1%	4	17,4%	8	34,8%
ІН КІ	Всього по інституту	11	-	-	-	-	-	-	-	-
	Електронних приладів і автоматики	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Технологій і управління	7	-	-	-	-	-	-	-	-
ІН МІ	Всього по інституту	217	113	52,1%	151	69,6%	148	68,2%	164	75,6%
	Акушерства, гінекології та планування сім'ї	10	8	80,0%	9	90,0%	6	60,0%	9	90,0%
	Біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії	13	7	53,8%	10	76,9%	15*	-	11	84,6%
	Внутрішньої медицини з центром респіраторної медицини	18	8	44,4%	11	61,1%	14	77,8%	13	72,2%
	Громадського здоров'я	19	13	68,4%	18	94,7%	-	-	19	100,0%
	Хірургії, травматології, ортопедії та фізіатрії	20	8	40,0%	12	60,0%	19	95,0%	15	75,0%
	Інфекційних хвороб з епідеміологією	7	4	57,1%	4	57,1%	5	71,4%	7	100,0%
	Морфології	21	13	61,9%	19	90,5%	18	85,7%	17	81,0%
	Фізичного виховання і спорту	10	3	30,0%	5	50,0%	-	-	-	-
	Нейрохірургії та неврології з курсами психіатрії, наркології, медичної психології, професійних хвороб	8	5	62,5%	6	75,0%	12*	-	8	100,0%
	Патологічної анатомії	11	7	63,6%	9	81,8%	11	100,0%	9	81,8%
	Педіатрії	16	8	50,0%	11	68,8%	14	87,5%	15	93,8%
	Сімейної медицини з курсом дерматовенерології	12	9	75,0%	9	75,0%	13	108,3%	11	91,7%
	Стоматології	13	2	15,4%	3	23,1%	1	7,7%	-	-

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

Інститут/ факультет	Кафедра	Кількість штатних викладачів, що працюють на кафедрі станом на	Кількість викладачів, володіння іноземною мовою яких підтвержене сертифікатом на рівні B2 або вище				Кількість викладачів, які ведуть заняття англійською мовою, у т.ч. зовнішні сумісники			
			2020 р.		2021 р.		2020 р.		2021 р.	
			(стан на 14.12.2020)		(стан на 23.12.2020)		(стан на 11.12.2020)		(стан на 24.12.2021)	
			осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС
	Фізичної терапії, ерготерапії та спортивної медицини	8	2	25,0%	4	50,0%	3	37,5%	4	50,0%
	Фізіології і патофізіології з курсом медичної біології	12	5	41,7%	6	50,0%	20	166,7%	9	75,0%
	Онкології та радіології	11	6	54,5%	9	81,8%	23	209,1%	11	100,0%
	Екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	7	5	71,4%	6	85,7%	1	14,3%	6	85,7%
ННП	Всього по інституту	43	20	46,5%	35	81,4%	2	4,7%	7	16,3%
	Адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки	12	9	75,0%	12	100,0%	-	-	-	-
	Фундаментальної юриспруденції та конституційного права	5	-	-	2	40,0%	-	-	-	-
	Кримінально-правових дисциплін та судочинства	11	4	36,4%	8	72,7%	1	9,1%	3	27,3%
	Історії	6	1	16,7%	6	100,0%	-	-	-	-
	Міжнародного, європейського права та порівняльного правознавства	8	6	75,0%	7	87,5%	1	12,5%	4	50,0%
ТЕСЕТ	Всього по факультету	86	25	29,1%	33	38,4%	8	9,3%	12	14,0%
	Комп'ютерна механіка імені Володимира Марцинковського	9	4	44,4%	5	55,6%	-	-	1	11,1%
	Теоретичної та прикладної хімії	7	6	85,7%	6	85,7%	5	71,4%	6	85,7%
	Прикладного матеріалознавства і технології конструкційних матеріалів	8	4	50,0%	4	50,0%	-	-	-	-
	Прикладної гідроаеромеханіки	12	3	25,0%	3	25,0%	-	-	-	-
	Екології та природозахисних технологій	16	3	18,8%	5	31,3%	3	18,8%	5	31,3%
	Хімічної інженерії	9	1	11,1%	1	11,1%	-	-	-	-
	Технічної теплофізики	9	2	22,2%	5	55,6%	-	-	-	-

Звіт за напрямками діяльності Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Сумського державного університету за 2021 рік

Інститут/ факультет	Кафедра	Кількість штатних викладачів, що працюють на кафедрі станом на	Кількість викладачів, володіння іноземною мовою яких підтверджене сертифікатом на рівні B2 або вище				Кількість викладачів, які ведуть заняття англійською мовою, у т.ч. зовнішні сумісники			
			2020 р.		2021 р.		2020 р.		2021 р.	
			(стан на 14.12.2020)		(стан на 23.12.2020)		(стан на 11.12.2020)		(стан на 24.12.2021)	
			осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС	осіб	% від штатного ПВС
	Технології машинобудування, верстатів та інструментів	15	2	13,3%	4	26,7%	-	-	-	-
ІН ШІ	Всього по інституту	23	-	-	-	-	-	-	-	-
	Економіка та управління	7	-	-	-	-	-	-	-	-
	Системотехніки та інформаційних технологій	5	-	-	-	-	-	-	-	-
	Хімічної технології високомолекулярних сполук	10	-	-	-	-	-	-	-	-
	Військової підготовки	20	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всього по університету	819	309	41,4%	443	54,1%	236	28,8%	294	35,9%

Директор Департаменту
по роботі з персоналом та підготовці
науково-педагогічних кадрів

Дмитро ЦИГАНЮК