

## **ЗВІТ**

**про роботу Конотопського інституту СумДУ у 2017 році**

**директора Бібика Віталія Володимировича**

1. **Формування контингенту студентів.** Набір на 1 курс зменшився у порівнянні з 2016 роком за рахунок відсутності бюджетників на 60%. При цьому прийом на старші курси збільшився порівняно із минулим роком, зокрема із-за вдалого прийому випускників технікумів (будівельників) за напрямком “Прикладна механіка” і мобілізація усіх ресурсів дозволила утримати контингент денної форми навчання на рівні минулого року.

Контингент заочної форми навчання зменшується за рахунок порівняно великих випусків і малого прийому. Здійснено останній випуск за ОКР «спеціаліст». Однак прийом на навчання і організація його на базі інституту державних службовців слід віднести до здобутків 2017 року.

2. **Навчально-методична робота.** Одним із основних завдань на протязі року було супроводження кредитно-модульно-рейтингової системи оцінювання знань студентів (КМРС) на факультеті денної форми навчання (ФДФН). Відповідно до наказу СумДУ, КМРС в інституті запроваджено на всіх курсах. Розроблено відповідне навчально-методичне забезпечення: робочі програми, регламенти (100%), методичні вказівки до вивчення курсу та до самостійної роботи студентів (за новими навчальними планами) забезпечують 99% дисциплін, решта знаходиться в стані розробки та затвердження (викладаються у весняному семестрі). Навчально методична робота за звітний рік покращилася по ряду показників. *100% наявного навчально-методичного забезпечення переведено на електронні носії, що дозволяє будувати систему управління навчанням.*

На базі інституту продовжується робота факультету підвищення кваліфікації викладачів та педагогічних працівників КІСумДУ, Політехнічного та Індустріально-педагогічного технікумів відповідно до планів підвищення кваліфікації та наказу СумДУ, в тому числі із застосуванням дистанційних

технологій. Гнучкість і ефективність цієї роботи дозволяє нам дякувати організаторам.

Продовжується також спільна діяльність із надання додаткових освітніх послуг з перепідготовки фахівців спільно з кафедрою *електротехніки та технічної теплотехніки* базового вузу. Підвищили кваліфікацію в м. Конотопі понад 50 осіб.

У 2017 році продовжувала здійснюватися підготовка офіцерів запасу. Діяльність відповідної кафедри може слугувати зразком у організації навчального процесу.

На протязі року дієво працювала рада із якості.

Ведення документації здійснювалось своєчасно та у відповідності до вимог базового вузу (накази про призначення стипендії, відрахування, переведення та поновлення студентів, розклади навчальних занять, ІРС, атестаційних тижнів, заліково-екзаменаційних сесій, навчальні та облікові журнали, довідки до бухгалтерії про відпрацьовані викладачами години, пере зарахування дисциплін, індивідуальне перенесення сесії, навчальні картки студентів, студентські квитки та залікові книжки та ін.).

3. **Наукова робота в КІ СумДУ** продовжує здійснюватися в у 4 лабораторіях і одному експериментальному майданчику. Активно працює лабораторія мікропроцесорних систем.

*За тематиками кафедр обсяг госпдоговірних робіт залишився близько 30 тис. гривень, що нас не задовольняє.*

Проведена Науково-методична конференція КІ СумДУ за чотирма напрямками (183 учасники).

Викладачі взяли участь у роботі ряду Міжнародних конференцій в тому числі і за кордоном. Викладацький склад активно і результативно працює з відділенням Малої академії наук.

Співробітників, що мають індекс Хірша за БД Scopus або WoS - 4

Співробітники КІ СумДУ, які є членами спеціалізованих вчених рад - 1

Кількість опонувань дисертаційних робіт за рік – 4

Кількість виданих підручників- 4.

У інституті протягом року діяла конкурсна комісія по відбору студентських наукових робіт, яка забезпечила роботу-призера за напрямком “ Цивільна оборона та пожежна безпека”. У призерах другого етапу конкурсу ще також 2 роботи.

*У звітному році захистив дисертацію 1 співробітник і станом на 1 січня 2018 року ми маємо 80% штатних працівників кандидатів наук.*

#### **4. Міжнародна діяльність і академічна мобільність.**

У 2017 році була забезпечена спільна діяльність із Конотопським ІТ-кластером, що передбачає різні рівні співробітництва, в т.ч. у освітніх проектах та програмах академічної мобільності із закордонними партнерами. Також відбулися перемовини і досягнуті домовленості про спільну діяльність із чеською фірмою “LINET” із питань практичного навчання на підприємствах фірми та просування наукових проектів. Розширилася співпраця із “ПАТ Тракторзапчастина” та “ПАТ КРМЗ” на базі якого досягнута домовленість про створення філії кафедри ФЗНД.

Однак у цих питаннях ми лише на початку шляху.

**5. Інформаційні технології.** У звітному році розширено можливості серверної системи з питань безпечної експлуатації. Забезпечено і ефективно діє безперешкодний доступ до електронних каталогів, методичної бібліотеки, забезпечено дистанційний доступ до баз даних СумДУ. Ефективно запрацював прямий канал передачі даних з університетом. *Сподіваємось на його використання у тому числі для дистанційної участі у нарадах, тощо.*

У 2017 році продовжувалося використання системи Moodle призначеної для управління процесом навчання та самостійної роботи студентів. На сьогодні майже 100% навчальних доручень(курсів) забезпечені інтерактивними засобами навчання, контролю і комунікацій у системі.

6. **Виховна робота** спрямована на продовження формування дієвого самоуправління. Цей напрямок забезпечив роботу в студентських будівельних загонах, змістовний відпочинок в таборах, літнє працевлаштування студентської молоді. Студентська молодь інституту очолює молодіжний рух в місті, забезпечує реалізацію науково-дослідних робіт з питань громадянського виховання і здорового способу життя, представлена на загальнодержавному рівні.

У 2017 році продовжувала розширюватися мережа волонтерських, благодійних, екологічних, патріотичних заходів. Влітку оздоровлено або працевлаштовано 52 студенти.

6. **Фінансові показники** формувалися на тлі зростання заробітної плати. Відбулося збільшення фінансування за рахунок загального фонду при збільшенні відповідного контингенту та відбулося зменшення спеціального фонду на 300 тис. грн. З метою приведення чисельності штату до економічно обґрунтованих показників було зменшено кількість ставок як обслуговуючого персоналу, так і ПВС. Однак все ж навантаження фонду заробітної плати досягло критичного рівня щодо спецфонду. І можливості оптимізації штату станом на 1 січня вже вичерпані. А зростання заробітної плати вимагає ще скорочення 2 ставок, із чим інститут без допомоги університету вже справитися не може.

7. План роботи за основними напрямками діяльності

Конотопського інституту СумДУ на 2017 рік **переважно виконано**

1. + Забезпечено набір на 1 курс та 1 курс зі скороченими термінами навчання не менше 75 осіб.
2. +50% Забезпечити реалізацію не менше 2 угод із питань міжнародної співпраці і академічної мобільності.
3. + Впровадити сучасні інформаційно-комунікаційні засоби і засоби технічного забезпечення, як навчального, так і господарського спрямування,

особливо енергозбереження, що дозволить зменшити затрати на виконання статутних завдань.

4. +50% Забезпечити виконання робіт за новими напрямками, у першу чергу інформаційних технологій, для залучення господарчих коштів (не менше 20 тис.грн.) та за традиційними напрямками не менше 40 тис. грн.
5. + Залучити до роботи не менше 2 кандидатів наук.
6. + Забезпечити роботу з обдарованими дітьми регіону, в т.ч. спорті і художній самодіяльності та роботу з контингентом МАНу, учасниками конкурсів і турнірів, пошукової діяльності.
7. + Забезпечити ефективну профорієнтаційну роботу у першу чергу із використанням можливостей соціальних мереж серед абітурієнтів та залучення до використання сучасних технологій їх вчителів.
8. + Створити лабораторію мережевих технологій.
9. +50% Створити госпрозрахунковий центр моделювання, автоматизації та виготовлення деталей за допомогою 3D друку.