

Рішення Ради із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти від 17 жовтня 2019 року з питання: «Про стан та заходи щодо залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм»

Заслухавши та обговоривши питання про стан та заходи щодо залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм, Рада із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти відзначає, що в університеті ведеться постійна робота із залучення роботодавців та випускників до освітнього процесу та до вдосконалення освітніх програм, зокрема:

– рішення вченої ради Сумського державного університету з питань: «Стан забезпечення якості підготовки фахівців за освітнім ступенем «магістр» та завдання щодо поширення надання освітніх послуг шляхом відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій» від 10.03.2016 р., «Стан впровадження основних заходів внутрішньоуніверситетської системи якості освітньої діяльності та якості вищої освіти та завдання щодо її вдосконалення» від 20.04.2017 р., «Через нові організаційно-методичні форми навчального процесу – до нової якості підготовки фахівців» від 15.11.2018 р., «Принципи формування освітніх програм та навчальних планів згідно нових стандартів вищої освіти» від 13.12.2018 р.;

– рішення Ради із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти з питань: «Про результати проведення фокус-групового дослідження» від 23.11.2016 р., «Про залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм» від 15.12.2016 р., «Про забезпечення інформаційної прозорості освітньої діяльності в контексті її корисності для майбутніх, теперішніх студентів, випускників, інших стейкхолдерів і громадськості» від 16.02.2017 р., «Реалізація індивідуальної освітньої траєкторії студента на основі вдосконалення моделі освітніх програм та навчальних планів» від 29.11.2018 р.;

– накази ректора «Щодо посилення роботи по взаємодії із випускниками» № 980-І від 24.11.2014 р., «Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти Сумського державного університету» № 0452-І від 22.06.2016 р., «Положення про експертні ради роботодавців» № 0578-І від 15.12.2017 р.

Дієвим інструментом залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм є робота Експертних рад роботодавців. Експертні ради роботодавців за окремими спеціальностями формуються з представництвом не менше ніж п'яти організацій (підприємств, установ), а у випадку створення Експертної ради для групи споріднених спеціальностей з представництвом не менше трьох експертів для кожної спеціальності. Основною метою цього принципу

формування Експертних рад роботодавців є забезпечення експертного оцінювання освітніх програм та врахування сучасних галузевих особливостей при формуванні і вдосконаленні змістовної частини освітніх програм та навчальних планів.

Іншими способами залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до освітнього процесу є:

- рецензування освітніх програм представниками ринку праці;
- керівництво та рецензування кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти фахівцями-практиками;
- залучення до складу екзаменаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти фахівців підприємств (організацій, установ);
- залучення фахівців-практиків (роботодавців та випускників) до навчального процесу шляхом проведення занять, майстер-класів, кейсів тощо;
- функціонування на базі підприємств (організацій, установ) або за їх сприянням на базі університету навчальних центрів, філій кафедр та інших підрозділів.

Виходячи з викладеного, Рада з якості ухвалила:

1. Доповнити існуючу нормативну базу з метою врегулювання механізмів залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до освітнього процесу, зокрема в частині рецензування кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти, а також залучення роботодавців та випускників до аудиторних занять.

Відповідальні: начальник ВПІЗ Євдокимова А.В.

Термін виконання: квітень 2020 р.

2. Запропонувати систему обліку залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до освітнього процесу (проведення занять, проведення зустрічей із роботодавцями та випускниками тощо) для врахування цих показників при самооцінюванні освітніх програм, акредитації та підготовці інформації для міжнародних рейтингових агенцій.

Відповідальні: начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., заступники деканів/директорів з практико-орієнтованої підготовки та інтеграційних зв'язків із замовникам кадрів.

Термін виконання: лютий 2020 р.

3. Розробити інструментарій для моніторингу освітніх програм роботодавцями та випускниками (форми анкети та звіту, технологію процесу анкетування тощо).

Відповідальні: керівник БЗЯВО Рибіна О.І., начальник ВПІЗ Євдокимова А.В.

Термін виконання: січень 2020 р.

4. Директорам інститутів, деканам факультетів організувати оновлення (за потреби) складу Експертних рад роботодавців відповідно до «Положення про експертні ради роботодавців» № 0578-І від 15.12.2017 р.

Відповідальні: декани/директори, завідувачі випускових кафедр.

Термін виконання: 28.12.2019 р.

5. Для забезпечення прозорості роботи Експертних рад роботодавців заступникам деканів/директорів з практико-орієнтованої підготовки та інтеграційних зв'язків із замовникам кадрів здійснювати постійний контроль за розміщенням на сайті випускових кафедр або в інший спосіб актуальної інформації про Експертні ради (склад ради, план роботи, рішення ради тощо).

Відповідальні: заступники деканів/директорів з практико-орієнтованої підготовки та інтеграційних зв'язків із замовникам кадрів, декани/директори, начальник ВПІЗ Євдокимова А.В.

Термін виконання: постійно

6. Директорам інститутів, деканам факультетів організувати оновлення баз даних випускників кафедр для моніторингу їх працевлаштування.

Відповідальні: декани/директори, завідувачі випускових кафедр.

Термін виконання: 01.12.2019 р.

Голова Ради з якості

В.Д. Карпуша

Вчений секретар

О.І. Рибіна