

**Міністерство освіти і науки України**  
**Сумський державний університет**

**Рішення Ради із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти СумДУ**  
**від 15 грудня 2016 р. з питання:**  
**«Про залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм».**

Розглянувши питання «Про залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм», Рада із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти СумДУ (далі – Рада з якості) відмічає, що з метою відповідної реалізації закону України «Про вищу освіту» та у відповідності до нових Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (Постанова КМУ від 30.12.15 р. № 1187) в університеті проведено певну організаційну, науково-методичну роботу з удосконалення співпраці з випускниками і замовниками кадрів. Зокрема, проведено низку заходів із розроблення та запровадження нормативного забезпечення, а саме:

- рішення вченої ради СумДУ з питання: «Стан практично-орієнтованої підготовки студентів університету та заходи щодо її поліпшення» (протокол № 8 від 19.02.2015);
- наказ ректора № 980-І від 24.11.14 р. «Щодо посилення роботи по взаємодії із випускниками»;
- наказ ректора № 0966-І від 3.11.15 р. «Про створення Експертних рад роботодавців»;
- «Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти Сумського державного університету» (наказ ректора № 0452-І від 22.06.16).

Крім того було реалізовано низку конкретних дій щодо залучення представників випускників і працедавців до обговорення змістовної складової освітніх програм практико орієнтованої підготовки фахівців. Зокрема, у відповідності до наказу ректора № 0966-І від 3.11.2015 р. «Про створення Експертних рад роботодавців» протягом січня-листопада 2016 р. була організована робота Експертних рад, в тому числі в частині узгодження освітніх програм. Прикладами взаємовигідного партнерства можуть слугувати: співпраця факультету ЕліТ з компаніями NetCracker, PortaOne та MindK, яка дозволила відкрити освітню програму «Інформаційно-комунікаційні технології» (ІКТ) та залучити провідних практичних фахівців до викладання; проведення Першого регіонального форуму «Бізнес і університети», на якому був підписаний Український Пакт заради молоді, метою якого є розвиток співпраці між бізнесом та освітніми закладами; міжфакультетський «круглий стіл», метою якого було проведення «фокус-груп» з метою визначення конкурентних освітніх програм з участю випускників і роботодавців; проведення міжнародного ІТ-Форум, у рамках якого обговорювались питання змістовного наповнення освітніх програм; на факультеті ІФСК пройшли обговорення профілю компетентностей за спеціальністю «Соціальна робота» та започатковано педагогічний експеримент з впровадження елементів дуальної освіти; ННІ ФЕМ ім. О. Балацького проведено бізнес-форум, на якому підписано Меморандум про стратегічне партнерство між Сумським державним університетом та Коаліцією малого та середнього бізнесу у Сумській області, метою якого є відкриття магістерської освітньої програми «Інвестиції, підприємництво та стартапи».

В той же час аналіз залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців та випускників) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм виявив певні недоліки в організації їх ефективної роботи, а саме:

- мають місце не систематичний, а інколи формальний підходи до організації роботи Експертних рад роботодавців в частині розробки нових, а також моніторингу і удосконалення існуючих освітніх програм;
- відсутність паспортизації баз практик і потенційних партнерів-роботодавців з метою формування на випускових кафедрах, факультетах, інститутах баз даних працедавців не дозволяє ефективно розширювати склад Експертних рад, залучати до більш глибокої науково-методичної співпраці більше коло провідних фахівців-практиків до вдосконалення освітніх програм;
- низька кількість Асоціацій випускників кафедр (спеціальностей) і їх сайтів не дозволяє прозоро і ефективно залучати випускників СумДУ до моніторингу і обговорення освітніх програм;
- відсутність на випускових кафедрах баз даних випускників також знижує ефективність їх залучення до розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм;
- відсутність окремого модуля із співпраці з замовниками кадрів в АСУ «Університет» знижує ефективність роботи відділу практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів (ВППЗ) та узгодженість його співпраці як із зовнішніми, так і з внутрішніми стейкхолдерами.

З урахуванням вищезазначеного, Рада з якості Сумського державного університету ухвалила:

1. Директорам інститутів, деканам факультетів спільно з начальником ВПЗ Лук'янихінім В.О. в термін до 01.03.17 р. провести аналіз організації роботи Експертних рад роботодавців у відповідності до наказу ректора № 0966-І від 3.11.2015 р. «Про створення Експертних рад роботодавців» з метою їх переформатування у відповідності до нового переліку спеціальностей та залучення провідних практичних фахівців у відповідності до нових Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (Постанова КМУ від 30.12.15 р. № 1187, Додаток № 12). Результати аналізу обговорити на засіданнях Рад з якості факультетів (інститутів) та Раді з якості університету в термін до 01.09.17 р.
2. Начальнику ВПЗ Лук'янихіну В.О. спільно з директорами інститутів та деканами факультетів і завідувачами випускових кафедр для поширення позитивного досвіду провести низку семінарів: ННІ бізнес-технологій «УАБС» (в частині створення та дисемінації Асоціації випускників), факультету ЕліТ та ННІ ФЕМ ім. Олега Балацького (в частині розробки нових освітніх програм), факультету ІФСК (в частині запровадження елементів дуальної освіти) з метою активізації роботи щодо створення Асоціацій випускників кафедр (спеціальностей) та інститутів (факультетів) у відповідності до наказу ректора № 980-І від 24.11.14 р. «Щодо посилення роботи по взаємодії із випускниками» і «Примірного положення про Асоціацію випускників кафедри (спеціальності) Сумського державного університету» (затверджено ректором 13.04.2009) в термін до 01.10.17.
3. Начальнику ВПЗ Лук'янихіну В.О. спільно з директорами інститутів та деканами факультетів і завідувачами випускових кафедр розробити план заходів щодо проведення паспортизації баз практик і потенційних партнерів-роботодавців з метою формування на випускових кафедрах баз даних працедавців в термін до 01.09.17 р.
4. Начальнику ВПЗ Лук'янихіну В.О. спільно з директорами інститутів та деканами факультетів і завідувачами випускових кафедр розробити паспорт підприємства (організації, установи) для виконання п.3 даного рішення Ради з якості в термін до 01.10.17 р.
5. Начальнику ВПЗ Лук'янихіну В.О. спільно з директорами інститутів та деканами факультетів і завідувачами випускових кафедр розробити анкету для опитування випускників і роботодавців щодо розробки нових конкурентноспроможних освітніх програм та удосконалення існуючих в термін до 01.11.17 р.
6. Начальнику ВПЗ Лук'янихіну В.О. спільно з директорами інститутів та деканами факультетів і завідувачами випускових кафедр організувати і провести опитування випускників і роботодавців щодо розробки нових конкурентноспроможних освітніх програм та удосконалення існуючих в термін до 31.12.17 р.
7. Директорам інститутів, деканам факультетів та завідувачам випускових кафедр спільно з ВПЗ забезпечити розробку та супроводження сайтів Асоціації випускників кафедр (спеціальностей) та їх сторінок на сайтах випускових кафедр в термін до 31.12.17 р.
8. Начальнику Центру інформаційних систем Хоменко В.В. розробити програмний модуль «Інтеграційні зв'язки із замовниками кадрів та випускниками» в АСУ «Університет» для удосконалення роботи ВПЗ та узгодженість його співпраці як із зовнішніми, так і з внутрішніми стейкхолдерами і можливістю створення баз даних випускників і підприємств-роботодавців в термін до 31.12.17 р.

Голова Ради з якості

В. Д. Карпуша

Вчений секретар

О. В. Люта