

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:
«Стан забезпечення якості підготовки фахівців та розвиток наукової діяльності в
Класичному фаховому коледжі СумДУ»

Розглянувши питання про стан забезпечення якості підготовки фахівців та розвиток наукової діяльності в Класичному фаховому коледжі СумДУ (далі – коледж) та заходи щодо його подальшого розвитку, вчена рада відзначає, що у коледжі виконується робота, спрямована на вдосконалення організації освітньої діяльності в умовах воєнного стану, підвищення якості підготовки фахівців, використання нових прогресивних форм і методів навчання, поліпшення якості методичного забезпечення, підготовку професійних кадрів та розвиток наукових досліджень і розробок.

У 2023 році завершено процедуру реорганізації Конотопського інституту СумДУ (далі – інституту) шляхом його приєднання до коледжу, що дало можливість посилення матеріально-технічного, кадрового та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців та розвитку наукової діяльності.

Серед 93 штатних педагогічних працівників коледжу 27% мають наукові ступені та вчені звання, а саме: 21 кандидат наук, 2 професори, 10 доцентів; 86% викладачів циклових комісій, які забезпечують підготовку бакалавра мають наукові ступені, а 100% мають 4 і більше досягнень згідно з вимогами ліцензійних умов провадження освітньої діяльності; 53 особи мають вищу педагогічну категорією, що складає 58% від кількості педпрацівників. Також 4 викладачі є експертами Національного агентства з питань акредитаційної експертизи різних рівнів, 1 – член науково-методичної комісії МОН; 1 – експерт конкурсу з відбору проєктів, що фінансуються за рахунок грантової підтримки Національного фонду досліджень України. У закладі є план підготовки кадрового резерву, 5 молодих працівників навчаються в аспірантурі та 3 готуються до вступу.

За останні три роки змінився перелік освітніх програм та показники формування контингенту здобувачів освіти. Здійснюється підготовка здобувачів освіти за 8 освітніми програмами фахового молодшого бакалавра, 5 – молодшого бакалавра та 3 – бакалавра. Відкрито набір за освітнім рівнем молодший бакалавр на спеціальності: 015 «Професійна освіта. Будівництво та зварювання»; 017 «Фізична культура і спорт»; 073 «Менеджмент»; 133 «Галузеве машинобудування»; 192 «Будівництво та цивільна інженерія». У 2024 року за освітнім рівнем бакалавр вперше буде здійснено набір на спеціальність 015 «Професійна освіта. Будівництво та зварювання». Необхідно зазначити, що у коледжі є план розширення освітнього меню з урахуванням кадрового потенціалу, матеріально-технічного забезпечення, потреб ринку праці та інших складових розвитку спеціальностей.

Робота з формування контингенту студентів з урахуванням прийому до інституту була більш ефективною у порівнянні з минулими роками: прийом у 2021 р. – 345 осіб, у 2022 р. – 329 осіб, а у 2023 р. – 634 особи (+108% до рівня прийому у 2021 році). Загальний контингент здобувачів освіти станом на 1.04.2024 р. складає 1322 особи.

Щорічно у коледжі відбувається перевірка готовності до навчального року, циклові комісії звітують про виконання заходів щодо розроблення комплексів навчально-методичного забезпечення (НМЗ), готуються відповідні накази та графіки ліквідації недоліків із розроблення навчально-методичних матеріалів. Моніторинг НМЗ у 2023-2024 н.р. виявив, що в цілому у коледжі розробка навчально-методичних комплексів дисциплін виконана на 100 %. НМЗ дисциплін згідно акредитаційних вимог на всіх спеціальностях складає 95 %. Майже всі навчально-методичні комплекси розміщені в хмарних сервісах, що сприяє

створенню безпечного освітнього середовища та реалізації освітнього процесу в змішаному форматі. Функціонує цифровий освітній центр DLC у межах проєкту за підтримки UNICEF, що забезпечує цифровізацію навчального процесу та використання інтерактивних технологій у формуванні компетенцій здобувачів освіти.

Ведеться робота з удосконалення системи забезпечення якості освітнього процесу відповідно до акредитаційних вимог а саме: внесено зміни в нормативні документи коледжу (Положення про порядок визнання результатів навчання, здобутих у неформальній освіті (версія 02), Положення про академічну мобільність, Положення про врегулювання конфліктних ситуацій у ВСП «КФК СумДУ»); розроблено комплекс діагностичного інструментарію та реалізовано опитування щодо якості освітнього процесу бакалаврів і молодших бакалаврів на базі програми «АСУ» СумДУ. Опитування фахових молодших бакалаврів проведено інструментарієм ради з якості коледжу. Вирішуються комплексні питання щодо забезпечення якості освіти та створення належних умов праці для особистісного і професійного розвитку викладачів.

З 2023 року розпочато впровадження дуальної форми здобуття освіти за освітніми програмами «Галузеве машинобудування», «Електронні інформаційні системи», «Будівництво та експлуатація будівель і споруд». За останні три роки на 35 % збільшилася кількість освітніх заходів за участю роботодавців. Систематичними стали заняття на виробництві, гостьові лекції професіоналів, семінари за участю відомих роботодавців, школи конструкторів, зустрічі зі стейкхолдерами, що в цілому підвищує професійну спрямованість освітнього процесу та сприяє зростанню рівня працевлаштування випускників. Вже під час навчання перші робочі місця отримують до 30% здобувачів освіти старших та випускних курсів за усіма освітніми рівнями та спеціальностями. Ця робота систематично висвітлюється в соціальних мережах та засобах масової інформації.

У коледжі останнім часом активно проводиться робота з визнання результатів навчання, отриманих здобувачами, переважно освітнього ступеня бакалавр та молодший бакалавр (23%) у неформальній освіті на освітніх платформах Prometheus, Дія-освіта, студіях он-лайн освіти EdEra тощо.

З 2021 року започаткована внутрішня академічна мобільність здобувачів освіти. У таких закладах-партнерах як Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Український державний університет імені Михайла Драгоманова, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини за три роки до академічної мобільності було залучено 18 студентів коледжу.

Аналіз наукової діяльності коледжу дає можливість стверджувати, що після об'єднання з інститутом активізувалася робота щодо підвищення рівня всіх наукових видань. У коледжі продовжено наукові дослідження за традиційними напрямками з фізики твердого тіла, проблем локалізації вибухів метано-повітряних сумішей та економіки підприємств, які практикувалися в інституті, та суто за напрямками коледжу – розвиток транспортної інфраструктури, педагогіки та історичного краєзнавства. Проводиться щорічна науково-методична конференція «Транспортна та будівельна галузі: тенденції розвитку та стратегічні ініціативи». Започаткована Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція коледжу «Перший крок у науку: Конотопські наукові студії», що дає можливість здобувачам освіти презентувати перші кроки в науку. Здійснюється на господарчо-договірних умовах науково-технічне консультування підприємств і організацій фахівцями коледжу. Функціонують лабораторії 3D-моделювання і мікропроцесорних систем та відновлювальних джерел енергії. Розпочато спільну діяльність із міським радіоклубом та рядом громадських організацій щодо залучення їх обладнання для виконання госпрозрахункових робіт коледжу.

Водночас вчена рада звертає увагу на наступні недоліки та проблеми: коледж в цілому та його циклові комісії бакалаврату мають найнижчі показники у рейтингу

структурних підрозділів СумДУ; відсутня міжнародна академічна мобільність; у 2023 році опубліковано за участю педагогічних працівників лише 17 статей, при цьому публікації у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS носять епізодичний характер; обсяг надходження коштів за господарчими договорами на одного штатного педагогічного працівника (кандидата наук) складає 4,5 тис.грн, що є найнижчим показником в університеті серед навчально-наукових інститутів і факультетів; незначна кількість педагогічних працівників залучена до виконання НДР з оплатою праці; низька кількість міжнародних партнерів за формалізованими угодами (заклучено лише одну угоду з фірмою Linet); майже відсутня участь працівників у міжнародних грантових проєктах та програмах за підтримки базового ЗВО; низькі показники вступу випускників освітнього рівня фаховий молодший бакалавр до бакалавратури коледжу та базового ЗВО (відсоток випускників, що продовжили навчання в коледжі та базовому ЗВО у 2021 році склав 17%, у 2022 році – 26%, у 2023 році – 18%).

З урахуванням вищезазначеного вчена рада університету ПОСТАНОВЛЯЄ:

З метою підвищення якості освітньої та наукової діяльності керівництву коледжу вжити заходи щодо посилення роботи за такими напрямками.

1. Посилити системну роботу щодо залучення до вступу в аспірантуру викладачів коледжу, перш за все тих, хто має високі показники наукової активності.

термін виконання: постійно.

відповідальні: директор коледжу, заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

2. З метою підвищення якості реалізації освітніх програм коледжу:

- забезпечити розробку та впровадження в освітній процес щонайменше 3-х дисциплін, що викладаються з використанням технологій віртуальної та/або доповненої реальності;

термін виконання: 01.01.26р. (2024 рік – 2-х дисциплін, 2025 рік -3-х дисциплін)

відповідальні: гаранті ОП, завідувачі відділень, голови циклових комісій, керівники навчальних лабораторій.

- сприяти використанню здобувачами освіти можливостей неформальної та інформальної освіти;

термін виконання: постійно.

відповідальні: гаранті ОП, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- впровадити розробку та вивчення здобувачами освіти мікрокредитних та сертифікатних освітніх програм для розширення професійних компетенцій майбутніх випускників.

термін виконання: постійно.

відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- забезпечити оприлюднення повної інформації щодо реалізації освітніх програм на новоствореному сайті коледжу kfk.sumdu.edu.ua.

термін виконання: постійно.

відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, гаранті ОП, адміністратор сайту.

забезпечити внутрішню академічну мобільність збільшивши участь здобувачів до рівня 10 % від контингенту освітнього ступеня бакалавр (станом на березень 2024 року даний показник складає 4%)

термін виконання: 01.01.26р.

відповідальні: директор коледжу, заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- забезпечити поглиблене вивчення здобувачами освіти української мови, математики та історії України, як складової блоків національного мультипредметного тесту;

відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

3. З метою посилення практико-орієнтованої спрямованості освітньої діяльності задля формування компетентностей випускників відповідно до попиту на професійні навички для майбутнього працевлаштування:

- розширити залучення до освітнього процесу за кожною освітньою програмою не менше двох професіоналів з виробництва;

термін виконання: постійно.

відповідальні: завідувачі відділень, голови циклових комісій, завідувач навчально-виробничої практики.

- на системній основі долучати до обговорення освітніх програм стейкхолдерів, організувати спільні зустрічі з експертними радами роботодавців та організувати круглі столи за участю академічної спільноти, а саме науково-педагогічних працівників профільних кафедр базового ЗВО, з метою узгодження освітніх програм через обговорення та узгодження змісту освітніх компонентів.

термін виконання: не рідше 1 разу на рік.

відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділень, завідувач навчально-виробничої практики, гаранті ОП.

4. З метою розвитку наукової діяльності:

- розробити нормативну базу щодо стимулювання педагогічних працівників за досягнуті результати або показники наукової діяльності;

термін виконання: до 01.12.2024р.

відповідальні: директор коледжу.

- забезпечити наукове співробітництво з кафедрами базового ЗВО;

термін виконання: постійно.

відповідальні: заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій, проректор з наукової роботи.

- поставити за мету досягти обсягів фінансування господарчих договорів у 2024 році не менше 120 тис.грн, зокрема за рахунок науково-технічних послуг та консультування підприємств;

відповідальні: заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- поставити за мету досягти у 2025 році показника кількості публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, не менше 0,3 на одного штатного працівника із числа тих, що мають наукові ступені та/або вчені звання (у 2023 році цей показник склав 0,04);

- вивчити питання щодо організації роботи із захисту прав інтелектуальної власності на розробки коледжу;

термін виконання: постійно.

відповідальні: директор коледжу, заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- забезпечити практику залучення до наукової діяльності здобувачів освітнього ступеня фаховий молодший бакалавр, зокрема через роботу наукових гуртків;

термін виконання: постійно.

відповідальні: заступник директора з наукової роботи, керівники гуртків, голови циклових комісій.

- започаткувати проведення на регулярній основі наукових семінарів як на рівні циклових комісій, так і на рівні коледжу;

термін виконання: постійно.

відповідальні: директор коледжу, заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- провести вебінар за участі коледжу та інших позабазових структурних підрозділів університету з питань механізмів фінансування наукової роботи за рахунок грантової діяльності.

термін виконання: до 01.06.2024р.

відповідальні: проректор з наукової роботи Черноус А.М., проректор з науково-педагогічної роботи Брижаний О.В., начальник навчально-організаційного відділу з роботи в позабазових структурних підрозділах Рубан А.І.

5. З метою розвитку міжнародної та грантової діяльності:

- провести вебінар з питань організації участі коледжу та інших позабазових структурних підрозділів університету в міжнародних грантових проєктах та програмах академічної мобільності.

термін виконання: до 01.06.2024р.

відповідальні: проректор з науково-педагогічної роботи Козій І.С., проректор з науково-педагогічної роботи Брижаний О.В., начальник навчально-організаційного відділу з роботи в позабазових структурних підрозділах Рубан А.І.

- сприяти вивченню іноземної мови викладачами та студентами за загальноєвропейською шкалою мовної компетенції на рівні B2 та першочергово забезпечити підготовку педагогічних працівників, які мають науковий ступінь, до складання іспиту з іноземної мови на рівні B2.

термін виконання: постійно.

відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

- взяти участь в конкурсах на міжнародні гранти за програмою Erasmus+.

відповідальні: заступник директора з наукової роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій.

6. Директору коледжу, головам циклових комісій бакалаврату вжити заходи щодо підвищення показників коледжу у рейтингу структурних підрозділів СумДУ.

Схвалено вченою радою СумДУ.

Протокол № 12 від 18 квітня 2024 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Секретар

Анатолій РУБАН