

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:
«Стан забезпечення якості підготовки фахівців, розвитку наукових досліджень та надання медичних послуг Медичним інститутом, у тому числі на базі університетської клініки та санаторію-профілакторію»

Розглянувши питання про стан забезпечення якості підготовки фахівців та розвитку наукових досліджень в Медичному інституті (далі МІ, інститут) та заходи щодо його подальшого розвитку, Вчена рада відзначає, що на факультеті виконується значний обсяг робіт, спрямованих на вдосконалення організації освітньої діяльності, підвищення якості підготовки фахівців, використання нових форм та методів навчання, підвищення якості методичного забезпечення, на підготовку науково-педагогічних кадрів і розвиток наукових досліджень. Крім того, МІ на базі університетської клініки надає медичні послуги населенню області на госпрозрахункових засадах.

Вищезазначене дало змогу протягом 2016 року отримати наступні результати:

- збільшено ліцензований обсяг за бакалаврськими спеціальностями «Фізична культура і спорт» до 60 осіб та «Здоров'я людини» до 100 осіб;
- ліцензовані магістерські спеціальності «Медицина», «Стоматологія» та «Фізична культура і спорт»;
- ліцензовані спеціальності доктора філософії «Медицина» та «Фізична культура і спорт»;
- у 2017 році підготовлені ліцензійні справи за бакалаврською спеціальністю «Громадське здоров'я», магістерською – «Педіатрія» та спеціальностями аспірантури «Педіатрія» та «Стоматологія»;
- частка студентів нового прийому, які були прийняті на навчання за кошти юридичних і фізичних осіб склала 36,1%;
- частка студентів-іноземців, які навчались у звітному навчальному році (спеціальність «Лікувальна справа»), коливається від 30 до 51% залежно від курсу навчання;
- стовідсотково виконується державне замовлення при прийомі на перший курс за всіма спеціальностями та забезпечується 100% працевлаштування студентів, які навчаються за кошти державного бюджету (спеціальність «Лікувальна справа»);
- започатковано програму міжнародної академічної мобільності студентів за технологією «включений семестр» (медичний факультет Університету Каменського, м. Мартин, Словацька Республіка), аспірантів (університет м. Фоджа, Італія), успішно продовжується програма закордонної виробничої практики (медичний університет м. Плевен, Болгарія);
- незважаючи на збільшення переліку спеціальностей інституту, створення нових кафедр, частка викладачів з науковими ступенями та/або званнями зберігається на достатньому рівні 83,1%; кількість докторів наук досягла 32;
- до викладання залучаються іноземні фахівці (2) та практики охорони здоров'я (77 осіб із 28 медичних установ області);
- для інтеграції навчального процесу з науковою та виробничою діяльністю інститут співпрацює з підприємствами регіону та країни (Інститут прикладної фізики НАН України, МЦ «Флоріс», МЦ «Еледія», АА PARTNERS (Київ), МЦ Пауа (Київ), ПП Ексіма (Запоріжжя));
- зросла кількість держбюджетних НДР з 2-х до 5-ти, а обсяг фінансування збільшився майже у 3 рази – до 797 тис. грн.;
- збільшилася кількість наукових господарчих договорів, за виконання яких у 2016 році надійшло 1,7 млн. грн., що більше ніж удвічі перевищує показник 2015 року;
- вперше виконувалися 2 загальноуніверситетських міжнародних наукових гранти, які фінансувались закордонними організаціями (CRDF, British Council);
- співпраця з Національним контактним пунктом Horizon 2020 за тематичним напрямком «Здоров'я, демографічні зміни та добробут» дозволила підготувати у 2016 році 2 міжнародних наукових проекти, за 3 місяці 2017 року – 4 таких проекти;
- збільшилась до 44 кількість публікацій, що обліковуються БД SCOPUS і Web of Science, вперше опубліковано статтю у журналі видавництва Nature Publishing Group;

- розроблені і впроваджені у практику програмні мобільні додатки LorHelper та PharmGuide (1 місяця на 59 та 60 битвах Стартапів);

- створено університетську клініку, яка є закладом охорони здоров'я та лікувально-навчально-науковим підрозділом СумДУ амбулаторно-поліклінічного типу, до структури якого увійшов санаторій-профілакторій та реабілітаційний аквацентр.

Водночас, вчена рада СумДУ звертає увагу на:

– відсутність системного міжкафедрального наукового співробітництва на рівні інституту та лише поодинокі випадки міжфакультетських взаємодій;

– низьку активність більшості кафедр у підготовці заявок на гранти як державного, так і міжнародного рівнів;

– недостатню кількість аспірантів, які навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб, що не відповідає потенціалу МІ;

– значний відсоток (35%) успішних випускників аспірантури, що не працевлаштовуються на кафедрах МІ;

– відсутність власної лабораторної бази на кафедрах клінічного профілю та недостатнє використання можливостей існуючих в МІ центрів;

– епізодичний характер виконання наукових господарчих договорів на більшості кафедр МІ;

– невідповідність «Журналу клінічних та експериментальних медичних досліджень» критеріям входження до БД Scopus та Web of Science Core Collection;

– необхідність активізації роботи Експертних рад роботодавців та створення Асоціації випускників з метою забезпечення участі зовнішніх стейкхолдерів у процесі удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;

– потребу організації роботи, спрямованої на стимулювання професорсько-викладацького складу до підвищення рівня володіння іноземною мовою з підтвердженням відповідними сертифікатами;

– необхідність впровадження нових англомовних проектів, зокрема, зі спеціальності «Стоматологія»;

– недостатній рівень міжнародної мобільності здобувачів вищої освіти та потребу у розробці комплексу заходів щодо його підвищення;

– необхідність посилення роботи з підготовки здобувачів вищої освіти до складання ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок»;

– потребу підвищення якості організації освітнього процесу, насамперед, в частині забезпечення консультативної підтримки щодо загальних питань навчання та вивчення окремих навчальних дисциплін; підвищення якості організації аудиторних занять; належного контролю рівня відвідування навчальних занять;

– необхідність активізації заходів щодо недопущення неформальних відносин в академічному середовищі;

– потребу у підвищенні інформаційної прозорості діяльності інституту;

– нагальність активізації лікувально-діагностичної роботи співробітниками МІ на клінічних базах;

– необхідність розширення переліку платних послуг, у т.ч. діагностичних, та забезпечення їх належної якості в університетській клініці;

– нагальну потребу щодо створення умов для збільшення надходжень по платним послугам університетської клініки.

З урахуванням вищезазначеного **вчена рада Сумського державного університету ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. З урахуванням відкриття нових освітніх спеціальностей та наявності кадрового дефіциту на більшості кафедр МІ розробити нову редакцію «Перспективного плану роботи з кадрового забезпечення діяльності МІ» на період 2018-2023, в якому передбачити обсяги підготовки докторів філософії з урахуванням прогнозованої кількості ПВС на кафедрах.

Відповідальні: директор МІ; заст. директора з наукової роботи.

Термін виконання: до 31.12.2017 р.

2. З метою підвищення якості підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру:

- започаткувати практику заслуховування звітів аспірантів про проведені дослідження

- на міжкафедральних наукових семінарах;
- залучити 20% аспірантів до програм міжнародної академічної мобільності та підготовки заявок на індивідуальні гранти;
- поширити досвід кафедри гігієни та екології з подвійного наукового керівництва підготовкою дисертацій докторів філософії спільно з представниками іноземних ВНЗ;
- завершити процедуру отримання членства в міжнародній організації ORPHEUS з перспективою міжнародної акредитації PhD програми з медицини;
- залучити аспірантів-іноземців на контрактній основі по кожній із спеціальностей підготовки;
- проводити системну роботу із залучення до вступу в аспірантуру учасників конкурсів студентських наукових робіт та олімпіад, членів наукових товариств, гуртків, в т.ч. іноземних громадян.

Відповідальні: директор МІ; заст. директора з наукової роботи, заст. директора з міжнародної діяльності, заст. директора по роботі з іноземцями, керівник НТСА МІ, зав. кафедрами.

3. З метою збільшення обсягів бюджетного фінансування наукових досліджень та активізації участі у конкурсах на одержання загальноуніверситетських міжнародних грантів наукового спрямування:

- підвищити ефективність участі в конкурсах держбюджетних НДР (в тому числі молодих вчених) шляхом створення міжкафедральних робочих груп із залученням спеціалістів клінічного та експериментального напрямів, а також спеціалістів інших кафедр університету;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, зав. кафедрами.

Термін виконання: II квартал 2017 р.

- організувати інформаційні дні на базі Національного контактного пункту (НКП) Horizon 2020, здійснювати постійний моніторинг програми Horizon 2020 та забезпечити інформаційну підтримку кафедр щодо відкритих конкурсів, грантових програм;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, керівник НКП Horizon 2020.

Термін виконання: протягом року.

- підготувати та розмістити рекламні матеріали англійською мовою щодо наукових досліджень та розробок структурних підрозділів МІ на сайті інституту, ЦНТЕІ та використовувати їх у роботі НКП Horizon 2020;

Відповідальні: зав. кафедрами, заступник директора з ІТ-напрямку, керівник НКП Horizon 2020.

Термін виконання: III квартал 2017 р.

4. З метою підвищення якості висвітлення результатів наукової роботи ПВС, докторантів, аспірантів і студентів опублікувати у 2017 р. не менше 60 статей у виданнях, які індексуються БД Scopus та Web of Science Core Collection. Для цього:

- проводити інформаційно-технологічні семінари (зокрема, із залученням представників ЦНТЕІ) щодо пошуку наукових видань за обраною галуззю знань, тренінги та семінари з методики підготовки публікацій англійською мовою;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, начальник ЦНТЕІ.

- збільшити участь ПВС, докторантів, аспірантів і студентів у міжнародних наукових конференціях за кордоном, в тому числі за рахунок тревел-грантів;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, заст. директора з міжнародної діяльності, керівник НТСА МІ, зав. кафедрами.

- посилити роботу з підготовки статей до публікації у виданнях із високими імпаکت-фактором та індексом SNIP, зокрема з представниками закордонних університетів – партнерів, які входять до ТОП-500 рейтингу QS;

Відповідальні: зав. кафедрами.

- провести роботу з реорганізації видання «Журнал клінічних та експериментальних медичних досліджень» з перспективою його входження до БД Scopus та Web of

Science Core Collection;

Відповідальні: головний редактор, заст. директора з наукової роботи.

- провести англomовну студентську конференцію із залученням спікерів з європейських країн та проведенням майстер-класів “International Conference for Young Medical Professionals” за сприяння ГО «Ukraine Medical Outreach, Inc.».

Відповідальні: директор МІ, заст. директора з наукової роботи, керівник НТСА МІ.

Термін виконання: жовтень-листопад 2017 р.

5. З метою залучення студентів до наукової роботи та формування наукового резерву для вступу в аспірантуру:

- забезпечити підтримку НТСА МІ у проведенні наукових заходів, зокрема семінарів, конференцій, освітніх заходів з методології наукової роботи, науково-орієнтованих майстер-класів тощо;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, керівник НТСА МІ.

- залучати студентів із оплатою праці до виконання НДР і госпрозрахункових наукових тематик;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, керівники НДР.

- проводити системну роботу із залучення іноземних студентів до виконання наукових досліджень та роботи НТСА МІ;

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, керівник НТСА МІ, зав. кафедрами.

- протягом наступних 3-х років залучити 10% студентів до міжнародної академічної мобільності, а також до участі у наукових конференціях, що відбуваються за кордоном, короткотривалих стажуваннях з науковою складовою, ініціювати їх вступ до міжнародних студентських наукових об'єднань.

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, заст. директора з міжнародної діяльності, керівник НТСА МІ, зав. кафедрами.

6. Поставити за мету у 2017 році досягти обсягів укладання господарчих договорів на суму не менше 2 млн. грн., зокрема за рахунок:

- участі всіх кафедр в системній роботі із залучення коштів шляхом укладання наукових договорів, які виконуються за зовнішнім замовленням від підприємств, установ та організацій різної форми власності;

Відповідальні: директор МІ, заст. директора з наукової роботи, зав. кафедрами.

- розширення галузі атестації акредитованих центрів МІ та збільшення переліку послуг.

Відповідальні: заст. директора з наукової роботи, керівники центрів.

7. З метою забезпечення високого рівня проведення наукових досліджень з можливістю подальшого їх оприлюднення у виданнях із високим імпаکت-фактором, модернізувати матеріально-технічну базу загальноінститутських лабораторних підрозділів шляхом залучення коштів інфраструктурних міжнародних грантів, капітальних видатків держбюджетних НДР, а також коштів субрахунків кафедр.

Відповідальні: директор МІ, заст. директора з наукової роботи, зав. кафедрами.

8. Продовжити роботу щодо залучення роботодавців та випускників (у т.ч. іноземців) до процесу удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти шляхом започаткування практики опитування в частині їх задоволеності якістю освітніх програм у тих аспектах, що не підлягають регламентуванню Міністерством охорони здоров'я України, рецензування робочих програм, матеріалів лекційних та практичних занять з метою забезпечення високих стандартів фахової медичної підготовки.

Відповідальні: голова ради якості МІ, зав. кафедрами, керівник БЗЯВО.

Термін виконання: постійно.

9. Активізувати роботу, спрямовану на покращення мовної підготовки професорсько-викладацького складу, шляхом визначення викладачів, які потребують удосконалення навичок володіння іноземною мовою, та розробки заходів з отримання сертифікатів, що підтверджують

рівень володіння англійською мовою відповідно до загальноєвропейської системи оцінювання володіння мовою (CEFR).

Відповідальні: голова ради якості МІ, зав. кафедрами.

Термін виконання: вересень 2017 р.

10. Провести аналіз та прийняти рішення щодо можливості запровадження англомовних проектів за спеціальністю «Стоматологія» з метою підготовки висококваліфікованих фахівців, відповідності їх компетенцій сучасним вимогам ринку праці.

Відповідальні: директор МІ, голова ради якості МІ, зав. кафедрами.

Термін виконання: червень 2017 р.

11. Активізувати роботу щодо участі у програмах міжнародної академічної мобільності викладачів, аспірантів, здобувачів вищої освіти шляхом активного пошуку потенційних вищих навчальних закладів-партнерів, інтернаціоналізації навчальних планів, що не регламентуються Міністерством охорони здоров'я України, створення та регулярного оновлення інформаційної сторінки на сайті інституту, що має містити актуальну інформацію щодо академічної мобільності для всіх учасників освітнього процесу.

Відповідальні: голова ради якості МІ, заст. директора з міжнародної діяльності, зав. кафедрами.

Термін виконання: травень 2017 р.

12. Проаналізувати результати складання ліцензійних іспитів «Крок» здобувачами вищої освіти інституту та удосконалити систему заходів для забезпечення якісної підготовки до ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок» у 2017-2018 н.р., зокрема, шляхом запровадження обов'язкових діагностично-тренувальних тестувань та організації на основі їх результатів тренінгів, додаткових занять та консультацій висококваліфікованими викладачами.

Відповідальні: заст. директора з навчальної роботи, заст. директора по роботі з іноземцями, голова ради якості МІ, зав. кафедрами.

Термін виконання: червень 2017 р.

13. З метою усунення недоліків, виявлених в процесі опитування здобувачів вищої освіти медичного інституту щодо якості організації освітнього процесу:

- провести аналіз забезпечення надання консультацій здобувачам вищої освіти, як щодо загальних питань навчання та освітнього процесу, так і консультативної підтримки з окремих навчальних дисциплін. Результати аналізу та перевірки обговорити на засіданнях ради з якості інституту.

Відповідальні: голова ради якості інституту, зав. кафедрами інституту.

Термін виконання: травень 2017 р.

- провести перевірку якості організації аудиторних занять та викладання дисциплін професорсько-викладацьким складом медичного інституту. Результати перевірки обговорити на засіданнях ради з якості інституту.

Відповідальні: голова ради якості інституту, зав. кафедрами інституту.

Термін виконання: травень 2017 р.

- організувати контроль за дотриманням розкладу навчальних занять з метою виявлення та попередження порушень затвердженого розкладу викладачами та студентами інституту, розробити та затвердити системні заходи щодо підвищення рівня відвідування навчальних занять студентами.

Відповідальні: голова ради якості інституту, зав. кафедрами інституту.

Термін виконання: травень 2017 р.

14. Постійно підтримувати зв'язки та ефективну співпрацю зі здобувачами вищої освіти щодо виявлення та повідомлення про факти неформальних відносин, вдосконалювати існуючі та працювати над створенням нових додаткових внутрішніх механізмів контролю, що сприятимуть запобіганню та виявленню випадків неформальних відносин в академічному середовищі.

Відповідальні: голова ради якості МІ, зав. кафедрами.

Термін виконання: постійно.

15. Провести аналіз матеріалів, що розміщуються на сайті кафедр та інституту (в т.ч. в частині роботи ради з якості інституту) в контексті її корисності для учасників освітнього процесу та громадськості. Результати роботи обговорити на засіданнях ради з якості інституту.

Відповідальні: голова ради якості МІ, заступник директора з ІТ-напряму, відповідальний секретар відбіркової комісії, зав. кафедрами.

Термін виконання: червень 2017 р.

16. Розглянути питання щодо створення реабілітаційного спортивного центру на базі університетської клініки.

Відповідальні: директор МІ, головний лікар клініки, зав. кафедри фізичного виховання і спорту.

Термін виконання: серпень-вересень 2017 р.

17. Збільшити надходження по платним послугам університетської клініки шляхом розширення їх переліку, залучення більшого кола фахівців до їх надання та розширення діагностичних можливостей клініки, у т.ч. за рахунок відкриття клініко-діагностичної лабораторії, кабінету комп'ютерної томографії тощо).

Відповідальні: директор МІ, головний лікар клініки, зав. кафедрами.

Термін виконання: до кінця 2017 р.

18. Сформувати план заходів та розпочати підготовку документів для отримання акредитаційного сертифікату клініки.

Відповідальні: директор МІ, головний лікар клініки.

Термін виконання: до кінця 2017 р.

Схвалено вченою радою СумДУ.
Протокол №10 від 20 квітня 2017р.

Голова вченої ради

А.В.Васильєв

Секретар

А.І.Рубан