

**Рішення Вченої ради Сумського державного університету
від 12 квітня 2012 р.
з питання**

**«Стан та основні завдання щодо системи працевлаштування та
організація роботи щодо забезпечення довготривалих зворотних зв'язків з
випускниками університету»**

Заслухавши доповідь начальника відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів Васькіна Р.А., Вчена рада університету відмічає що в умовах зростаючої конкуренції між вузами в боротьбі за абітурієнтів питання про працевлаштування випускників, їх конкурентоспроможність на ринку праці, здатності вузу сприяти їх професійній кар'єрі набуває особливого значення.

За таких умов на перший план, щодо побудови системи працевлаштування повинна вийти випускова кафедра. Вона повинна стати з'єднуючим ланцюгом між замовником кадрів та випускником, через організацію системи безперервної практичної підготовки, розбудову взаємодії із підприємствами – замовниками кадрів, включення студентів до виконання реальних завдань за замовленням підприємств можна досягнути основної мети – отримання студентами необхідного практичного досвіду роботи, а після закінчення навчання – гарантії працевлаштування.

З урахуванням вищезазначеного та з метою вдосконалення організації системи працевлаштування та з метою організації роботи щодо забезпечення довготривалих зворотних зв'язків з випускниками університету Вчена рада

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Начальнику відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів в термін до 1.05.2012 року закінчити роботу по укладанню угоди щодо співпраці з Сумським обласним центром зайнятості.

2. Розширити практику соціального партнерства щодо співпраці із кадровими агенціями, кадровими службами підприємств, установ та організацій тощо.

Відповідальний - доц. Васькін Р.А.

Строк виконання – постійно

3. Начальнику відділу практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів надати пропозиції ректору щодо внесення змін до алгоритму обрахунку показника працевлаштування випускників „Методики визначення рейтингу структурних підрозділів Сумського державного університету”, визнаючи умовою підтвердження факту працевлаштування випускника не його розподіл, а відомість про місце працевлаштування, надану ним самим до відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів.

Відповідальний - доц. Васькін Р.А.

Строк виконання – до 01.05. 2012 року.

4. Начальнику відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів в термін до 1.06.2012 р. внести на розгляд Вченої ради проект положення цільової комплексної програми «Практична підготовка студентів СумДУ».

5. Ввести до навчальних планів ОКР «Магістр», «Спеціаліст» навчальної дисципліни «Чинники успішного працевлаштування за фахом»

Відповідальні – доц. Карпуша В.Д., доц. Коротченко В.Л.,

Строк виконання – до 01.06.2012 року.

6. Інститутам та факультетам розглянути на методичних радах можливість введення до переліку дисциплін за вибором студента дисциплін, що мають за мету дати студенту навички, щодо розбудови власної кар'єри

Відповідальні – декани факультетів.

Строк виконання – до 01.12.12 року.

7. З метою надання напрямку роботи випускових кафедр з замовниками кадрів більш системного характеру розробити подати на підпис ректору план організації системної взаємодії випускових кафедр з підприємствами та установами, передбачивши в ньому наступні напрямки роботи:

- організація роботи щодо розширення або створення кола підприємств – партнерів шляхом створення на цих підприємствах чи установах філій кафедр, або шляхом підписання спільних угод;
- організація цільової підготовки;
- організація стажування викладачів кафедри на підприємствах та установах;
- організація усіх видів практик на базі підприємств та установ;
- виконання курсових та дипломних проектів за тематикою підприємства чи установи;
- залучення провідних спеціалістів підприємства до керівництва курсовим та дипломним проектуванням;
- організація публічного захисту дипломних проектів за участю провідних спеціалістів підприємств чи установ, у тому числі безпосередньо на підприємстві;
- виконання госпдоговірних робіт на замовлення організацій та підприємств із обов'язковим залученням студентів до виконання цих робіт;
- надання послуг по підвищенню кваліфікації фахівців підприємств та установ;
- надання послуг з навчання керівного складу підприємств (екстернат, друга вища освіта за напрямками магістреського рівня, аспірантура, підготовка та захист кандидатських дисертацій);
- організація науково-практичних конференцій за участі провідних фахівців підприємств та установ.

Відповідальні – директори інститутів, декани факультетів, зав. випускових кафедр.

Строк виконання – до 01.09.2012р.

8. Завідувачам випускових кафедр у термін до 01.06.2012р. призначити на кафедрах викладачів, що відповідають за організацію практики студентів та забезпечують постійний контакт з установами та підприємствами.

Відповідальні – завідувачи випускових кафедр.

Строк виконання – до 01.06.2012р.

9. Начальнику науково-дослідної частини, начальнику відділу з практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів з метою кадрового супроводження наукових розробок розробити механізми залучення студентів до виконання господарчих договорів на замовлення промислових підприємств та проходження студентами виробничої та переддипломної практик на цих підприємствах

Відповідальні – начальник науково-дослідної частини, начальник відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів

Строк виконання – постійно

10. Завідувачам випускових кафедр посилити профорієнтаційну роботу шляхом включення учнівської молоді до роботи тематичних гуртків, клубів, залученням викладачів кафедри до роботи МАН.

Відповідальні – декани факультетів, зав. випуск. кафедр

Строк виконання – постійно

11. Директорам інститутів (деканам факультетів), завідувачам випускових кафедр організувати створення на факультеті (випусковій кафедрі) бази даних випускників із можливістю відстеження за змінами у кар'єрному рості випускників.

Відповідальні – декани факультетів, зав. випуск. кафедр

Строк виконання – до 31.10.2012

12. Першому заступнику директора ЦЗДВН Мелейчуку С.С. організувати роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників, які до вступу в університет мешкали у населених пунктах де розміщені представництва ЦЗДВН.

Строк виконання – постійно

13. Директорам інститутів (деканам факультетів), завідувачам випускових кафедр активізувати роботу щодо висвітлення інформації про успішних випускників інституту, факультету (кафедри) з метою посилення профорієнтаційної роботи серед як учнівської молоді так і серед студентів, передбачивши розміщення цієї інформації чи на інформаційних стендах інституту, факультету (кафедри) чи на сторінках на офіційному сайті підрозділу.

Відповідальні – директори інститутів, декани факультетів, зав. випуск. кафедр

Строк виконання – постійно

14. Начальнику кафедри військової підготовки разом із начальником відділу практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів активізувати роз'яснювальну роботу серед студентів СумДУ щодо можливого працевлаштування випускників у збройних силах України після завершення військової кафедри.

Відповідальні – начальник кафедри військової підготовки, начальник відділу практики та інтеграційних зв'язків з замовниками кадрів

Строк виконання – постійно

15. Директорам інститутів (деканам факультетів), завідувачам випускових кафедр забезпечити системну роботу щодо організації довготривалих зворотних зв'язків з випускниками університету, передбачивши обов'язкове залучення випускників до проведення днів факультетів, спеціальностей та інших заходів.

Відповідальні – директори інститутів, декани факультетів, зав. випуск. кафедр

Строк виконання – постійно

Голова Вченої ради

А.В. Васильєв

Секретар Вченої ради

А.І. Рубан