

**Рішення Вченої ради Сумського державного університету  
від 9 лютого 2012 р. з питання:  
„ Про кодекс корпоративної культури СумДУ”.**

Заслухавши питання „Про Кодекс корпоративної культури СумДУ”, Вчена рада зазначає, що в університеті проводиться системна робота, кожен з напрямків якої включає комплекс заходів, спрямованих на виховання у всіх членів університетської спільноти поваги до законів держави, її основних символів, формування основних складових ідеології університету, корекцію системи цінностей в бік підвищення значимості знань, створення в ході навчального процесу та позанавчальної роботи позитивного морально психологічного клімату в колективі, взаємоповаги, здатності до співчуття і розуміння проблем інших людей, високих естетичних смаків та потреб, формування здорового способу життя.

Зазначаючи суттєві позитивні зрушення в роботі структурних підрозділів у напрямку вдосконалення і «глобалізації» виховного впливу та формування позитивного морально-психологічного клімату в колективі, Вчена рада зазначає, що до цього часу не вдалось реалізувати принцип обов’язкового залучення всіх викладачів (і перш за все – випускаючих кафедр) до повсякденної виховної роботи. Все ще досить частими є випадки елементарної недисциплінованості та невихованості студентів, а іноді – і викладачів та співробітників, прояви немотивованого вандалізму чи апатії, порушення Правил проживання у гуртожитках.

Враховуючи існуючий стан справ і масштаби завдань, які стоять перед університетом, у тому числі з врахуванням досвіду впровадження корпоративної культури провідних університетів світу, актуальним є прийняття документу, який не лише фіксував би завдання у цьому напрямку, але й дозволив би вивести виховну роботу в колективі на вищий рівень, об’єднавши навколо спільних завдань і цінностей всю університетську спільноту.

Виходячи з вищенаведеного та враховуючи результати обговорення,

**Вчена рада СумДУ постановляє:**

1. З метою доопрацювання тексту Кодексу корпоративної культури СумДУ створити редакційну комісію під головуванням ректора, до складу якої включити Світайло Н.Д., Король О.В., Боровик В.О., Постольного Б.О., Яковлеву Г.В., Карінцева І.Б., Рубана А.І., директорів інститутів, деканів факультетів і по два представники від інституту, факультету – один від професорсько-викладацького складу і один від студентства. Надати редакційній комісії право внесення можливих змін та доповнень до Кодексу корпоративної культури СумДУ та його представлення на підпис ректору університету.

Відповідальні – доц. Король О.В., доц. Світайло Н.Д.

Термін виконання – 01 березня 2012р.

2. Проректору з НПР та організації позанавчальної діяльності Король О.В., керівнику Координаційного центру гуманітарної політики Світайло Н.Д. спільно з директорами (деканами) інститутів (факультетів), керівниками інших структурних підрозділів на основі положень Кодексу корпоративної культури СумДУ вести пошуки механізмів активної участі всіх викладачів та співробітників у виховному процесі.

Відповідальні – доц. Король О.В., доц. Світайло Н.Д.

Термін виконання – постійно

3. Проректору з НПР та організації позанавчальної діяльності Король О.В., директорам (деканам) інститутів (факультетів), студентському ректорату активізувати зусилля по залученню переважної більшості студентів до різних форм

громадської активності, що стало б основою формування високої культури, толерантності, здорового способу життя та профілактики різного роду порушень.

Відповідальні – доц. Король О.В., Постольний Б.О., заст. деканів з виховної роботи.

Термін виконання – постійно.

4. Керівнику Координаційного центру гуманітарної політики Світайло Н.Д., начальнику ВІРД Битюк І.В. розробити план заходів щодо вдосконалення механізмів поширення інформації про поточні та значимі події університетського життя серед співробітників та студентів університету.

Відповідальні – доц. Світайло Н.Д., Битюк І.В.

Термін виконання – вересень 2012 року.

5. Керівнику Координаційного центру гуманітарної політики Світайло Н.Д., декану ФПК та ПІ Купенко О.В. забезпечити підготовку методичних матеріалів та рекомендацій для кураторів та викладачів, а також проведення спеціальних заходів (навчань, тренінгів), у тому числі спільних зі студентами, по напрацюванню механізмів впровадження принципів корпоративної культури.

Відповідальні – доц. Світайло Н.Д., Купенко О.В.

Термін виконання – протягом року.

6. Декану ФПК та ПІ Купенко О.В. включити у змістовну частину програм підвищення кваліфікації викладачів СумДУ питання, що стосуються принципів, засад та механізмів реалізації Кодексу корпоративної культури як складової педагогічної діяльності викладача.

Відповідальні – Купенко О.В.

Термін виконання – протягом року.

7. Директорам (деканам) інститутів (факультетів) до грудня 2012 року виготовити та розмістити факультетські стенди „Ними пишається факультет (інститут)”, «Кращі студенти факультету (інституту)» та забезпечити відповідне наповнення і оперативне оновлення сторінок на університетському сайті. Директорам (деканам) інститутів (факультетів) передбачити створення аналогічних стендів на випускових кафедрах.

Відповідальні – доц. Світайло Н.Д., директори інститутів, декани факультетів.

Термін виконання – лютий-грудень 2012 року.

8. Відділу соціальної роботи, спільно зі студенткою профспілкою та студректором розробити і подати на затвердження вченої ради Положення про організацію щорічних відпрацювань студентів.

Відповідальні – Тисячник О.В., Яковлева Г.В., Постольний Б.О.

Термін виконання – червень 2012 року.

9. Начальнику ВІРД Битюк І.В., редакції газети «Резонанс» передбачити серію публікацій, присвячених світовим практикам впровадження корпоративної культури, та спеціальні рубрики з метою поширення кращих зразків та прикладів для наслідування.

Відповідальні – Битюк І.В., Чубур В.В.

Термін виконання – протягом року.

10. Начальнику ВІРД Битюк І.В. забезпечити розробку та подання на затвердження Вченої ради логотипу університету.

Відповідальні – Битюк І.В.

Термін виконання – вересень 2012 року.

**Голова Вченої ради**

**А.В. Васильєв**

**Секретар Вченої ради**

**А.І. Рубан**