

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Сумський державний університет



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

А.В. Васильєв

(введено в дію наказом № 0502-І  
від « 31 » травня 2017 р.)

## ПОЛОЖЕННЯ

### про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень

Версія 09

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №5  
від 22 грудня 2011 р.)

#### 1. Загальні положення

- 1.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).
- 1.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.
- 1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.
- 1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до співробітників, які працюють в університеті як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, а також до осіб, які навчаються в університеті. При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.
- 1.5 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 2
СумДУ		Версія 09

## 2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

2.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається по кожній публікації окремо. Визначення обсягу преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 1.4 Положення, здійснюється відповідно до рівня видання за імпаکت-фактором (згідно даних Clarivate Analytics), а саме:

- 700 грн. – за публікацію у виданні, засновником якого виступає СумДУ;
- 1300 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується однією із баз даних (БД Scopus або WoS) та не має імпакт-фактора;
- 1500 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних, але не має імпакт-фактора;
- 1700 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор до 0,25 включно;
- 1900 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор від 0,25 до 0,5 включно;
- 2300 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор від 0,5 до 0,75 включно;
- 2700 грн. – за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор від 0,75 до 1,0 включно;
- 3000 грн. – за публікацію статті у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор від 1,0 до 2,0 включно;
- 4000 грн. – за публікацію статті у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор від 2,0 до 4,0 включно;
- 5000 грн. – за публікацію статті у виданні, яке індексується обома базами даних і має імпакт-фактор більше 4,0.

2.2 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах [scopus.com](http://scopus.com) та/або [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com) за афіліцією СумДУ) вноситься:

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 3
СумДУ		Версія 09

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету) або навчаються в цьому інституті (факультеті);
- проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють (навчаються) в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), начальником ЦНТЕІ, проректором з наукової роботи. При цьому начальником ЦНТЕІ при візуванні зазначається імпаکت-фактор видання на час прийняття рішення про преміювання. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 1.4 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працюють або навчаються у СумДУ, є обов'язковим. Розмір премії кожного члена авторського колективу повинен становити не менше половини від загального розміру премії авторського колективу, поділеного на кількість співавторів-представників СумДУ. Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними, які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 1.4 Положення та офіційна інформація про облікування видання БД Scopus та/або WoS, яка роздрукована із сайтів [scopus.com](http://scopus.com) та/або [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com).

2.3 У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією проректора з наукової роботи обсяг разової премії може бути змінено:

2.3.1 на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 4
СумДУ		Версія 09

- 2.3.2 на 10 або на 20 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є представники закордонних університетів, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку перших трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Rankings Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5% за виконання підпункту 2.3.1);
- 2.3.3 у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є представники підприємств: з України – на 10 %, з інших держав – на 20 %, з компаній, які входять до ТОП-2000 рейтингу Forbes – на 30 %;
- 2.3.4 на 10 % у бік збільшення, у разі, якщо стаття присвячена дослідженню проблем в педагогіці, методиці викладання та інноваційним технологіям в освіті;
- 2.3.5 на 30 % у бік збільшення, у разі, якщо публікація привела до зростання індексу цитування іншої публікації від імені СумДУ, внаслідок чого відбулося зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus за поточний рік;
- 2.3.6 на 10 % у бік зменшення у разі, якщо кількість співавторів, які є співробітниками або особами, які навчаються у СумДУ складає 4 і більше осіб.
- 2.4 У певних мотивованих випадках за поданням проректора з наукової роботи авторському колективу публікації, яка була оприлюднена у попередні роки і у якої відбулося зростання індексу цитування, що призвело до збільшення індексу Гірша СумДУ за поточний рік, ректором може бути встановлена разова премія у розмірі 2500 грн.
- 2.5 У разі індексування БД WoS та Scopus матеріалів конференцій, які проводить СумДУ, преміювання авторських колективів за публікації не проводиться. При цьому враховується те, що при організації і проведенні власних наукових конференцій університетом частково забезпечується покриття витрат на їх проведення, публікацію матеріалів конференцій,

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 5
СумДУ		Версія 09

відрядження учасників тощо, при цьому співробітники СумДУ, які є учасниками таких конференцій, не сплачують організаційних внесків.

2.6 У певних мотивованих випадках за поданням проректора з наукової роботи за публікацію монографії (розділу в монографії) у разі її індексування однією з двох баз даних обсяг разової премії може бути збільшено до 6000 грн.

2.7 За поданням проректора з наукової роботи авторському колективу статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та WoS і має імпакт-фактор, може бути встановлена разова премія у розмірі 750 грн. за кожне послідує (починаючи з 01 січня 2015 року) зростання кількості цитувань (без самоцитувань) на:

– 5 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають менше п'ятдесяти цитувань, що у найближчій перспективі може вплинути на зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus;

– 50 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають п'ятдесят і більше цитувань, що у найближчій перспективі не впливатиме на зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus, але забезпечує суттєве зростання загальної кількості цитувань статей університету.

2.8 За поданням директора (декана) інституту (факультету) авторському колективу може бути здійснена часткова або повна компенсація публікаційних витрат і організаційних внесків за участь у конференціях у розмірі:

– до 1000 грн. включно – організаційний внесок за участь у конференції, матеріали якої індексуються БД Scopus та/або WoS;

– до 2500 грн. включно – витрати на публікацію у виданні, що одночасно індексується БД Scopus і WoS та має імпакт-фактор не менше 0,5.

Компенсація публікаційних витрат або організаційного внеску за участь у конференції здійснюється після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com від імені СумДУ. При цьому до службової записки додається підтверджуючий документ про сплату вказаних витрат. Компенсація витрат здійснюється як правило за рахунок



МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 6
СумДУ		Версія 09

субрахунків кафедр (інститутів, факультетів), де працює або навчається член авторського колективу. У разі наявності у складі авторського колективу представників різних кафедр (інститутів, факультетів) компенсація витрат здійснюється пропорційно складу авторського колективу з субрахунків відповідних підрозділів.

### 3. Прикінцеві положення

3.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені СумДУ на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com починаючи з 01 січня 2015 року (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів). При цьому дія першого абзацу п. 2.4 поширюється також на публікації, які почали індексуватись БД Scopus у попередні роки.

3.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.

3.3 Визнати таким, що втратила чинність попередня версія даного Положення, яке введено в дію наказом №0688-І від 19 грудня 2016 р.

Відповідальний за укладання Положення

Проректор з наукової роботи



А.М. Чорноус

ПОГОДЖЕНО

Заступник начальника відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю



Л.В. Акименко