



Міністерство освіти і науки України

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

18 лютого 2016

Суми

№ 0147-Т

Про преміювання за особистий  
внесок в покращення показників  
міжнародної діяльності

З метою підвищення ефективності роботи за головними напрямками міжнародної діяльності, розвитку механізмів мотивації та залучення до міжнародної діяльності широкого кола викладачів, науковців та співробітників СумДУ

**НАКАЗУЮ:**

1. За особистий внесок в досягнення позитивних показників міжнародної діяльності університету додатково до існуючої системи мотивацій передбачити можливість преміювання науково-педагогічних, наукових працівників та співробітників університету (надалі – Працівники) за рахунок коштів спеціального фонду університету.
2. Для оцінки успішності роботи Працівників визначити наступні показники щодо його особистого внеску в міжнародну діяльність університету:
  - прийом за ініціативою та організацією запрошення відповідним Працівником іноземного фахівця до СумДУ з оформленням його за контрактом терміном більше трьох місяців в якості штатного викладача або наукового співробітника;
  - залучення СумДУ в якості виконавця до міжнародних грантових проектів усіх видів за домовленістю Працівника із міжнародними партнерами;
  - ініціювання, організація:
    - залучення студентів (аспірантів) СумДУ до участі у програмах академічної мобільності усіх типів терміном більше одного семестру;
    - залучення студентів (аспірантів) закордонних університетів до СумДУ за програмами академічної мобільності усіх типів терміном більше одного семестру;
    - стажування студентів СумДУ за кордоном за спеціальністю навчання терміном не менше одного місяця;
  - ініціювання та відповідна організація співробітництва СумДУ з новою фірмою-партнером щодо направлення іноземних студентів або безпосереднє запрошення Працівником іноземних осіб до навчання в СумДУ на комерційній основі;
  - ініціювання та відповідна організація Працівником співробітництва СумДУ з іноземними замовниками щодо фінансування госпдоговірних НДР або послуг без безпосередньої участі Працівника у їх виконанні;

- отримання звання почесного професора (доктора) у закордонних університетах, що входять до ТОП-500 рейтингу QS, отримання визнаної міжнародної наукової нагороди.

При цьому визначити можливість врахування також інших вагомих показників.

3. Преміювання Працівників здійснювати за умови фактичного досягнення відповідного вагомого результату за показниками (показником), визначеними в п.2, на основі підтверджуючої інформації відділу міжнародного співробітництва.
4. Розмір премії згідно особистому внеску Працівника визначає ректор за поданням директора інституту, декана факультету з візою проректора з НІР Любчак В.О.
5. Заступнику начальника загального відділу довести цей наказ до відома інститутів, факультетів, кафедр.

Ректор

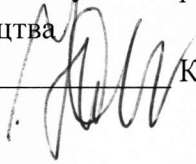


А.В. Васильєв

ПОГОДЖЕНО

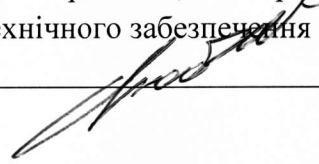
Проект наказу вносить:

Начальник відділу міжнародного  
співробітництва



К.І. Кириченко

Проректор з НІР, міжнародної діяльності  
та технічного забезпечення



В.О. Любчак